
Cursus nieuwe directies groot succes

Of je nu al jaren meedraait of pas recent binnen welzijn aan de slag bent gegaan, de transitie naar een directiefunctie is voor de meeste mensen vaak een stap in het onbekende. Het Vlaams Welzijnsverbond organiseert daarom geregeld een cursus voor nieuwe directieleden. Dat is een intensieve meerdaagse opleiding waarbij de deelnemers ingewijd worden in de thema's waar ze als directielid mee te maken zullen krijgen. En de interesse is groot, maar liefst 150 deelnemers tekenen present op de vierdaagse cursus.

Nieuwe wereld

Eén van die deelnemers is Ilse Teigeler, zij is sinds een jaar directeur van De Vlinderkens, een voorziening in de jeugdhulp. Ook voor haar was de stap naar een directiefunctie bijzonder groot. 'Het is een totaal andere job. Je weet heel veel klokken hangen, maar heel weinig klepels. Een cursus als deze is dan ook erg belangrijk voor mij.'

□ Ilse Teigeler (directeur De Vlinderkens) □ Philippe Beliën (directeur Zorggroep Arum)

Voor Philippe Beliën, algemeen directeur bij Zorggroep Arum, was de stap zelfs nog groter. Hij is een echte zij-instromer. 'Ik ben fysicus van opleiding en heb gewerkt in het labo van Philips in Eindhoven. Ik deed er allerlei functies tot de sluiting van de vestiging in Hasselt. Daarna ben ik als zelfstandig organisatieadviseur aan de slag gegaan. Twee jaar geleden was ik dan betrokken bij de fusie van twee VAPH-voorzieningen. Ik werd verliefd op de sector en ben blijven hangen.'

Ondanks al die ervaring komt Philippe nog geregeld voor verrassingen te staan. 'Het is best spannend allemaal, denk maar aan de financiering. The devil zit daar echt in the detail.' Ook Philippe vindt deze cursus erg waardevol. 'Het is een geruststellende gedachte om te kunnen terugvallen op een organisatie waar heel wat kennis aanwezig is. Als je echt helemaal alleen aan je bureau moet zitten, zonder de omkadering zoals je die onder meer bij het Vlaams Welzijnsverbond vindt, dan ga je af en toe toch de mist in.' Dat vindt ook Koen Maes uit Beveren. Hij is sinds december aan de slag als directeur bij Hof Ter Welle, een voorziening in de jeugdhulp. 'Ik werk al 20 jaar bij Hof ter Welle en ken onze interne werking natuurlijk erg goed, maar toch gaat er een volledig nieuwe wereld voor me open. Via het Vlaams Welzijnsverbond beschik ik gelukkig over een schat aan informatie. Ik moet dus niet alles zelf uitvinden.'

□ Koen Maes (directeur Hof Ter Welle) □ Kristof Diddens (stafmedewerker digitalisering Vlaams Welzijnsverbond)

Veel interesse

'Omwille van corona moesten we de laatste cursus noodgedwongen online geven en dat is natuurlijk niet hetzelfde. We zien bovendien dat er de afgelopen jaren heel wat personeelwissels zijn geweest bij onze leden. De interesse voor deze cursus is dan ook groot. In totaal zitten we aan zo'n 150 deelnemers', vertelt Hendrik Delaruelle, algemeen directeur van het Vlaams Welzijnsverbond. 'Tijdens deze vierdaagse cursus raken we heel wat thema's aan. We beginnen met het voorstellen van onze eigen structuur en werking en natuurlijk ook het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. We gaan dieper in op de verschillende sectoren, het sociaal overleg, de sociale maribel en het aanbod aan vormingen. Als afsluiter komen een hele reeks intersectorale onderwerpen aan bod, denk aan kwaliteit, welzijnsgericht ondernemen, digitalisering en medewerkers- en vrijwilligersbeleid. Een hele boterham dus. We spreiden de cursusdagen daarom ook over een langere periode. Zo heeft iedereen de tijd om alles rustig te verwerken.'

De infomomenten worden gegeven door experts uit het werkveld, ervaren directieleden en stafmedewerkers van het Vlaams Welzijnsverbond. Eén van hen is Kristof Diddens, stafmedewerker digitalisering bij het Vlaams Welzijnsverbond. Kristof gaat dieper in op thema's als cybersecurity, GDPR en digitale strategieën. 'Voor heel wat directieleden zijn dat toch zaken waar ze in hun vorige rol weinig mee in contact kwamen. En dan komt zo'n infosessie natuurlijk als geroepen. Cybersecurity lijkt misschien een ver-van-mijn-bedshow, maar dat is het allerminst. Ik zag dan ook heel wat cursisten aandachtig noteren.'

□ Eric Avonts (adjunct-algemeen directeur OLO-Rotonde) □

Netwerk

Tijdens de cursus steken de deelnemers niet alleen heel wat zaken op, ze leren ook de medewerkers van het Vlaams Welzijnsverbond en hun rechtstreekse collega's uit het werkveld beter kennen. En zo is zo'n cursus toch ook een beetje netwerken. 'Het is natuurlijk erg leuk dat we dit soort zaken niet langer online hoeven te doen', vertelt Ilse. 'Ik heb de indruk dat er heel wat nieuwe directies zijn, we moeten de laatste tijd dan ook naar heel wat pensioenfeestjes. Het is fijn dat we elkaar beter leren kennen en info en gegevens kunnen uitwisselen.' En dat vindt ook Philippe: 'Ik heb wel wat namen opgeschreven van andere deelnemers. Je komt samen op een spannend moment in een sector. Het is geen tijdperk van verandering, maar een verandering van tijdperk en iedereen is toch wel zoekende.'

Bron: <https://www.vlaamswelzijnsverbond.be/nieuws/cursus-nieuwe-directies-groot-succes>