

KINDEROPVANG MARIAWENDE

vacature

Locatiemanager Kindcentrum (m/v/x)

Voltijdse leidinggevende functie – Sint-Kruis (Brugge)

Over Kinderopvang Mariawende

Kinderopvang Mariawende is een vzw in Sint-Kruis (Brugge) met een kinderdagverblijf Ons Tuintje (0 tot 2,5 jaar – capaciteit 140) en een buitenschoolse opvang 't Speelhuis (2,5 tot ±12 jaar – capaciteit 138). Elke dag bieden we een kwaliteitsvolle opvang aan voor onze kinderen en hun gezinnen, samen met een team van 50 medewerkers.

Momenteel bouwen we letterlijk en figuurlijk aan de realisatie van een Kindcentrum: een geïntegreerde werking onder één dak van onze buitenschoolse kinderopvang, een extra unit voor het kinderdagverblijf, peuter en 1^e kleuterklas en een consultatiebureau van Kind en Gezin, waarbij we vertrekken vanuit één gedeelde visie op wat elk kind nodig heeft. Met focus op de doorgaande lijnen en het creëren van warme overgangen. De ouders zijn onze belangrijkste partners. Zo komen we uiteindelijk tot een gemeenschappelijke capaciteit van meer dan 200 plaatsen. De opening is voorzien voor de zomer van 2027.

Jouw functie

Als locatieverantwoordelijke heb je een trekkersrol en draag je van bij de start de verantwoordelijkheid voor het tactisch en operationeel beleid van het Kindcentrum. Je vertaalt de strategische keuzes van de organisatie naar een kwalitatieve, efficiënte en warme dagelijkse werking, en bewaakt de pedagogische kwaliteit, de personeelsinzet, de veiligheid, de oudercommunicatie en de operationele processen binnen de vestiging. Je voert een goed beheer over de infrastructuur en gebouwen.

Je werkt nauw samen met alle partners van het Kindcentrum, en vormt 1 team met de locatieverantwoordelijke van het kinderdagverblijf Ons Tuintje, HR verantwoordelijke en de pedagogisch coaches, zodat beleid en praktijk goed op elkaar afgestemd blijven. Flexibiliteit en voeling houden met de werkvloer is voor jou essentieel: je bent zichtbaar aanwezig, kent de noden van kinderen, ouders en medewerkers, en ondersteunt je team actief in de dagelijkse werking.

Je bent de verbindende schakel tussen opvang, onderwijs en gezin, en neemt de bijhorende competenties en verantwoordelijkheden van een locatieverantwoordelijke binnen een geïntegreerd Kindcentrum op.

Concreet neem je onder meer volgende verantwoordelijkheden op:

- Je managet het Kindcentrum en je vertaalt de strategische keuzes van de organisatie naar concrete acties op vestigingsniveau. Je bewaakt de dagelijkse werking en continuïteit, plant en coördineert de personeelsinzet, en signaleert noden en verbeterpunten aan de directeur.
- Je bewaakt het pedagogisch kader samen met de pedagogisch coaches, je stimuleert een cultuur van kwaliteitsverbetering en reflectie.
- Je bewaakt de veiligheid van kinderen, medewerkers en bezoekers, en werkt mee aan een veilige, hygiënische en kindvriendelijke omgeving.
- Je ondersteunt medewerkers in hun professionele groei, samen met HR en de pedagogisch coaches. Je bewaakt een positieve teamcultuur, en werkt mee het onthaal van nieuwe medewerkers.

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor ouders, bouwt een vertrouwensrelatie op met heldere en warme communicatie, en behandelt klachten op vestigingsniveau, met aandacht voor ouderbetrokkenheid en transparantie.
- Je zorgt voor correcte en efficiënte planning (personeel en kinderen), registratie van aanwezigheden, verlof en personeelsgegevens, volgt administratieve verplichtingen op, en ondersteunt de directeur bij rapportering en gegevensverzameling.
- Je volgt het financieel en logistiek beleid van de locatie op.
- Je onderhoudt, in samenspraak met de directeur, contacten met lokale partners (scholen, Huis van het Kind, Loket Kinderopvang, buurtinitiatieven, hulpverlening,...), vertegenwoordigt de vestiging in lokale overlegmomenten, en signaleert relevante evoluties aan de directeur.
- Het coördineren en opnemen van een verbindende rol tussen kinderdagverblijf, kleuteronderwijs, buitenschoolse opvang en het consultatiebureau. Als een van de aanspreekpunten van het geïntegreerde Kindcentrum stimuleer je de samenhang tussen de ouders door de uitbouw van een oudernetwerk.
- Het mee borgen van de gedeelde visie, warme overgangen en een doorgaande lijn voor elk kind, doorheen alle leeftijden en momenten van de dag.
- Het mee vormgeven en opvolgen van gedeeld leiderschap binnen een multidisciplinair team van kinderbegeleiders, kleuterleiders en pedagogisch coaches.
- Het organiseren van en deelnemen aan overleg met alle partners binnen het Kindcentrum.
- Je rapporteert aan de directeur

Jouw profiel

- Je hebt minstens 5 jaar aantoonbare ervaring in het leidinggeven: je weet wat het is om verantwoordelijkheid te dragen voor het resultaat, medewerkers aan te sturen, te motiveren en te evalueren, en de dagelijkse werking van een organisatie mee te bepalen.
- Je hebt minstens een bachelor diploma dat aansluit bij een zorg- of welzijnscontext.
- Je toont authentiek, verbindend en integer leiderschap, bent stressbestendig en beslist onderbouwd. Je hebt een sterk empathisch vermogen voor de noden van kinderen, ouders en medewerkers.
- Je bent hands-on ingesteld.
- Je communiceert sterk zowel schriftelijk als mondeling, luistert actief, handelt oplossingsgericht en kan constructief feedback geven en ontvangen, ook bij conflictsituaties.
- Je analyseert problemen helder, stelt een uitvoerbaar actieplan op, stelt prioriteiten, plant en organiseert je werk nauwgezet, en interpreteert signalen uit de dagelijkse werking, en neemt op basis daarvan onderbouwde beslissingen.
- Je geeft graag operationeel leiding, coördineert en delegeert.
- Je bent flexibel ingesteld.
- Je hebt kennis van de regelgeving rond kinderopvang en buitenschoolse opvang, inzicht in pedagogische kaders en kwaliteitsinstrumenten, kennis van veiligheids- en welzijnsvoorschriften, digitale vaardigheden (planningstools, registratiesystemen, communicatieplatformen) en basiskennis van GDPR.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een veelzijdige leidinggevende functie met veel eigen inbreng, die vanaf dag één verantwoordelijkheid geeft én meegroeit met de toekomst van onze organisatie.
- Een unieke kans om mee te werken aan de verdere opbouw van een Kindcentrum.

- Een hecht team en een warme organisatie die kwaliteit, kansengelijkheid en de ontwikkeling van kinderen als kern van haar werking ziet.

Naast een marktconforme verloning bieden we jou volgende voordelen:

- Aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en inbreng
- Maaltijdcheques van €6
- Gratis hospitalisatieverzekering met de mogelijkheid om gezinsleden aan te sluiten
- Een kilometervergoeding (auto en fiets)
- Eindejaarspremie
- Overname van relevante anciënniteit

Interesse?

Herken jij jezelf in dit profiel en wil jij de verbindende schakel zijn? Bezorg uw CV en motivatie bij personeelsdienst@ko-mariawende.be, tav. Carla De Busschere - HR verantwoordelijke, **ten laatste op 25 oktober 2026**. In geval van voldoende kandidaten kan de vacature vroeger afgesloten worden.

Selectieprocedure:

Eerste selectieronde: op basis van motivatiebrief, CV

Tweede selectieronde: een kennismakingsgesprek

Derde selectieronde: een assessment bij een extern bureau gevolgd door een 2^e gesprek.

Eindbeslissing door de directeur en de Raad van Bestuur, een snelle opstart is mogelijk.

Wens je meer info? Contacteer **Jenny De Saedeleer** - directeur op het nummer **0472/31.92.80**.

Kinderopvang Mariawende vzw

Keizerstraat 14A, 8310 Sint-Kruis (Brugge)

www.ko-mariawende.be