



Sint-Lievenspoort

samen sterk in communicatie en ontwikkeling

Sint-Lievenspoort versterkt de communicatie en algemene ontwikkeling van kinderen, jongeren en volwassenen. We dragen maximaal bij aan kwaliteit van leven en een inclusieve samenleving. We doen dit met de context als partner en vanuit een interdisciplinaire expertise.

Naar aanleiding van een pensioen zoeken we in Sint-Lievenspoort vzw een nieuwe

Directeur CAR

voltijds

Als directeur CAR ben je eindverantwoordelijke voor de werking van het Centrum Ambulante Revalidatie, de MDT-werking en het Hoorcentrum, waaronder ook de tinnitus- en evenwichtsdienst vallen. Daarnaast bouw je als lid van het directieteam mee aan Sint-Lievenspoort als een sterke organisatie die Samen, Laagdrempelig en Professioneel werkt.

De komende jaren staat het CAR voor een belangrijke strategische en organisatorische transitie met de uitrol van het nieuwe gemeenschappelijke overheidskader voor CAR en CGG. Als directeur geef je richting aan deze verandering en bereid je de organisatie voor op de toekomst. Je volgt de ontwikkelingen in het zorglandschap en de sector op en neemt waar nodig een actieve voortrekkersrol op.

Kerntaken

- Je bepaalt mee de strategische koers van de afdeling én Sint-Lievenspoort als geheel en vertaalt deze naar duidelijke prioriteiten en haalbare doelstellingen.
- Je leidt de strategische en organisatorische transitie naar het nieuwe gemeenschappelijke kader CAR-CGG. Je vertaalt ontwikkelingen in het zorglandschap naar de organisatie, werking en het zorgaanbod van je afdeling.
- Je stuurt leidinggevend en staf rechtstreeks aan en bouwt samen verder aan een cultuur van vertrouwen, open dialoog en samenwerking. Je formuleert duidelijke verwachtingen, creëert heldere kaders en stimuleert medewerkers om verantwoordelijkheid op te nemen, zich professioneel te ontwikkelen en verder te bouwen aan sterke teams.
- Je bewaakt de kwaliteit, resultaten en financiële gezondheid van de afdeling. Je maakt doordachte keuzes in de inzet van mensen, middelen en infrastructuur en stuurt bij waar nodig.
- Je vertegenwoordigt de afdeling en Sint-Lievenspoort in netwerkoverleg en beleidsparticipatie. Je bouwt duurzame samenwerkingen uit, detecteert kansen voor innovatie en versterkt de positie van de afdeling binnen het bredere zorglandschap.

vzw Sint-Lievenspoort

Sint-Lievenspoortstraat 129
9000 GENT - tel. 09 268 26 82
info@sintliefenspoort.be
www.sintliefenspoort.be
BTW: BE 0410.570.712

- Onderzoek en therapie
- Begeleiding
- Opvang en verblijf
- Hulpmiddelen
- Onderwijs

Jouw profiel

- Je bent een strategisch en analytisch sterke denker met daadkracht: je ziet het grotere geheel, maar verliest de dagelijkse realiteit niet uit het oog.
- Je bent een coachend en verbindend leider die mensen richting en vertrouwen geeft én stuurt op resultaat, functioneren en gedrag.
- Je combineert ondernemerschap met resultaatgerichtheid, zowel op zorginhoudelijke als financiële, administratieve en ondersteunende processen.
- Je werkt vlot samen met de andere leden van het directieteam en bouwt actief mee aan een sterk gezamenlijk beleid over de afdelingen heen.
- Je bent communicatief sterk en kan invloed uitoefenen op je omgeving, zowel in je organisatie als in netwerkstructuren.
- Je handelt integer en professioneel, met een sterke aandacht voor kwaliteit en maatschappelijke impact.
- Je beheerst de belangrijkste aspecten van een organisatiebeleid en verandermanagement, waaronder HR en leiderschap, financiën en bedrijfsvoering, kwaliteit en impact.
- Je beschikt over een brede professionele bagage en hebt een sterke affiniteit met en bij voorkeur ervaring binnen het zorg- en welzijnslandschap.
- Je beschikt over een master-diploma of gelijkwaardig door ervaring en hebt minstens vijf jaar ervaring in een leidinggevende functie.

Aanbod

Je stapt in een uitdagende functie met impact en verantwoordelijkheid en dit in een dynamische en waardengerichte organisatie. Je maakt deel uit van een directieteam, bestaande uit een algemeen directeur, financieel directeur en 4 afdelingsdirecteurs.

Verloning volgens sectorbarema's, gecombineerd met een interessant pakket aan extralegale voordelen.

Interesse?

Voor meer informatie over Sint-Lievenspoort of deze functie van je terecht bij Vincent Vandenbussche, algemeen directeur, via vincent.vandenbussche@sintlievenspoort.be. Neem ook een kijkje op www.sintlievenspoort.be.

Stel je kandidaat door je sollicitatiebrief met cv te bezorgen aan Vincent Vandenbussche, algemeen directeur, via vincent.vandenbussche@sintlievenspoort.be en dit uiterlijk op 1/11/2026.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat minstens uit een gesprek met leden van het bestuursorgaan en een assessment. Kandidaten die in aanmerking komen, worden hiervoor persoonlijk uitgenodigd. Eerste verkennende gesprekken worden gepland in de week van 9/11/2026.

Indien de ontvangen kandidaturen onvoldoende aansluiten bij het gezochte profiel, behoudt Sint-Lievenspoort vzw zich het recht voor de termijn voor het indienen van kandidaturen te verlengen en de vacature opnieuw bekend te maken.

In Sint-Lievenspoort selecteren we kandidaten op basis van competenties en geschiktheid voor de functie, ongeacht gender, leeftijd, afkomst, levensbeschouwing, handicap of andere persoonlijke kenmerken.