

A photograph of a person's legs from the knees down, wearing blue denim jeans and brown leather boots. The person is standing in a muddy, uneven terrain. The image is slightly blurred and has a warm, orange-brown tint. The text is overlaid on the center of the image.

TEAMS VERSTERKEN DOOR VERBINDING

VAN MODDER GOOIEN NAAR SAMEN
PLOETEREN

KAREN VAN DEN BROECK
www.karenvandenbroeck

OPWARMEN

Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Collega's die niet doen
wat afgesproken is op de
teamvergadering,
gedragen zich niet
collegiaal.



Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Het is de taak van de leidinggevende om te zorgen voor de verbinding in het team.



Leidinggevenden moeten
altijd de knoop
doorhakken, want dat
zorgt voor duidelijkheid.

Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Kliekjes in het team moeten zoveel mogelijk vermeden worden.

Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Om goed samen te werken, hoef je niet altijd samen te zitten.

Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Soms is zwijgen voor de
lieve vrede de beste
oplossing.

Eens

Ja

Klopt



Oneens

Nee

Klopt niet



Rotte appels moeten
eruit.



3 DELEN

1. Wat maakt een team sterk?
2. Ruimte geven aan alle stemmen
3. Samen door de modder

DEEL 1: WAT MAAKT EEN TEAM STERK?



Omcirkel welke begrippen je aanspreken?

Sturen	Ruimte voor dialoog	Vertrouwen	Talenten inzetten
Coachen	Waarderend	Missie – visie – doelstellingen	Competentiemanagement
Begrenzen	Holistisch denken	Presteren	Oprechte aandacht
Resultaatgerichtheid	Ontwikkeling van medewerkers	Controle	Plan van aanpak
Evalueren	Inspelen op unieke situaties	Procedures en afspraken	Functieprofielen
Uniformiseren	Gezamenlijke verantwoordelijkheid	Diversiteit	Waar een wil is, is een weg

$$S = I + R$$



Omcirkel welke begrippen je aanspreken?

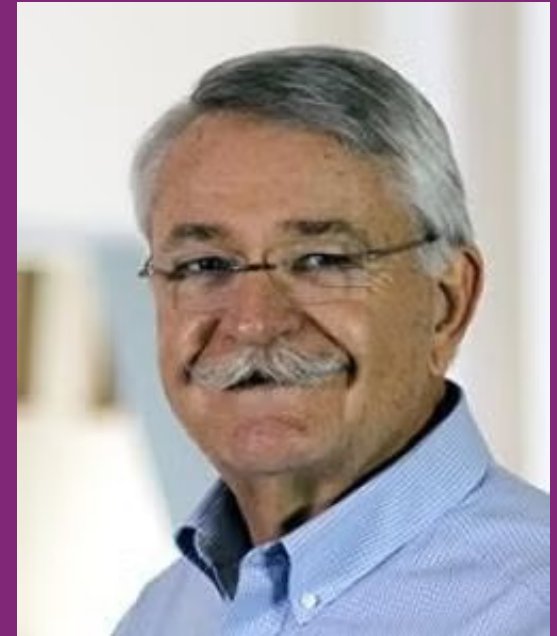
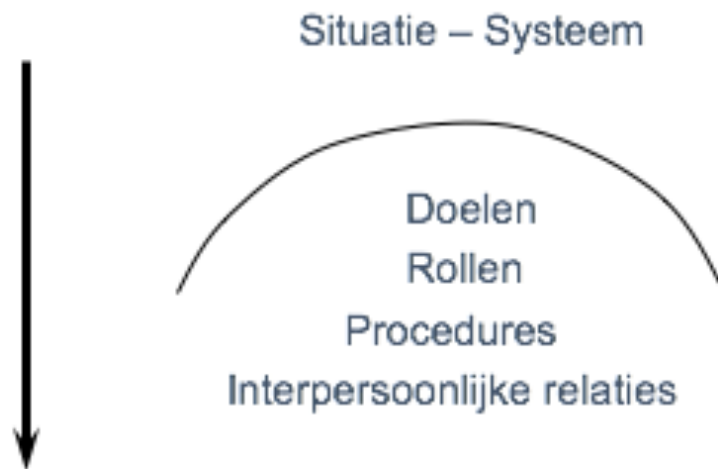
Sturen	Ruimte voor dialoog	Vertrouwen	Talenten inzetten
Coachen	Waarderend	Missie – visie – doelstellingen	Competentiemanagement
Begrenzen	Holistisch denken	Presteren	Oprechte aandacht
Resultaatgerichtheid	Ontwikkeling van medewerkers	Controle	Plan van aanpak
Evalueren	Inspelen op unieke situaties	Procedures en afspraken	Functieprofielen
Uniformiseren	Gezamenlijke verantwoordelijkheid	Diversiteit	Waar een wil is, is een weg

3 V'S

VEILIGHEID
VERTROUWEN
VERBINDING



EFFECTIEF SAMENWERKEN IN TEAM

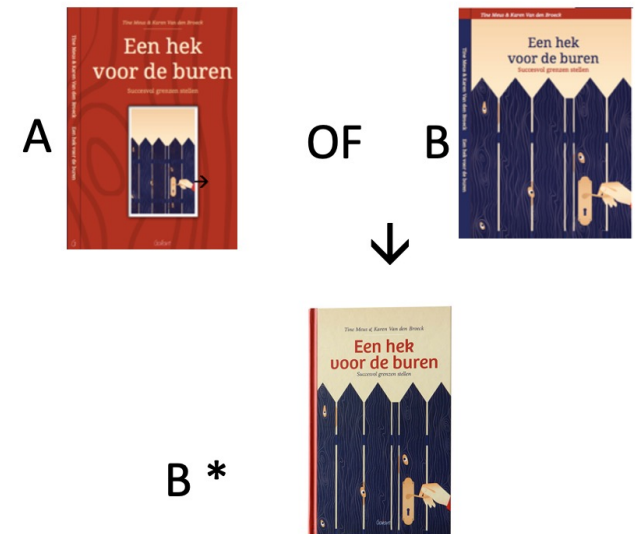


Ronald fry

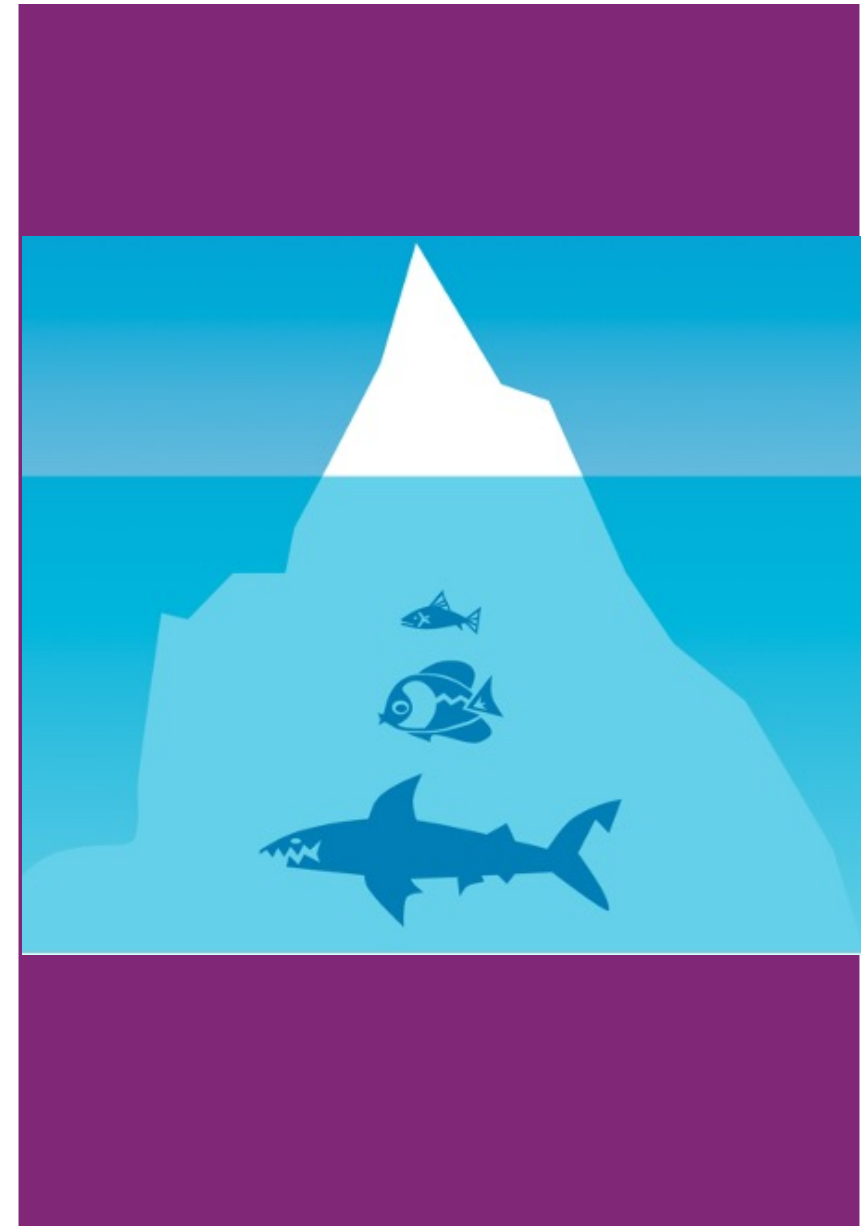
DEEL 2: RUIMTE GEVEN AAN ALLE STEMMEN



DEEP DEMOCRACY



IJSBERG & SABOTAGEGEDRAG



GEEN CONSENSUS
MAAR INSTEMMING



ROLFLUÏDITEIT





PRAKTISCHE TIPS

TIP 1:
Inchecken en
uitchecken om te
verbinden met elkaar



TIP 2:
Actief vragen naar
afwijkende meningen



TIP 3:
Stemmen door
handopsteking



TIP 4:
LSD naar

- feiten
- emoties
- waarden, drijfveren



KOMEN TOT EEN GEDRAGEN BESLISSING

1. Alle stemmen horen
2. Stemronde
3. Luisteren naar afwijkende meningen
4. Aangepast voorstel
5. Instemming
6. Wat nodig om uit te voeren

REFLECTIE

Zou de aanpak van Deep Democracy werken in je organisatie of team om meer gedragen beslissingen te nemen en de betrokkenheid te verhogen?

- Welke soorten beslissingen lenen zich goed voor deze aanpak?
- Zijn er situaties waarin een snelle of hiërarchische beslissing beter werkt?
- Wat trekt je aan in deze zienswijze of methodieken?
- Wat schrikt je of of lijkt lastig?

DEEL 3: SAMEN DOOR DE MODDER



HOLDING SPACE
= ruimte creëren om te
ontwikkelen, te groeien,
oplossingen te vinden
zonder direct in te
grijpen





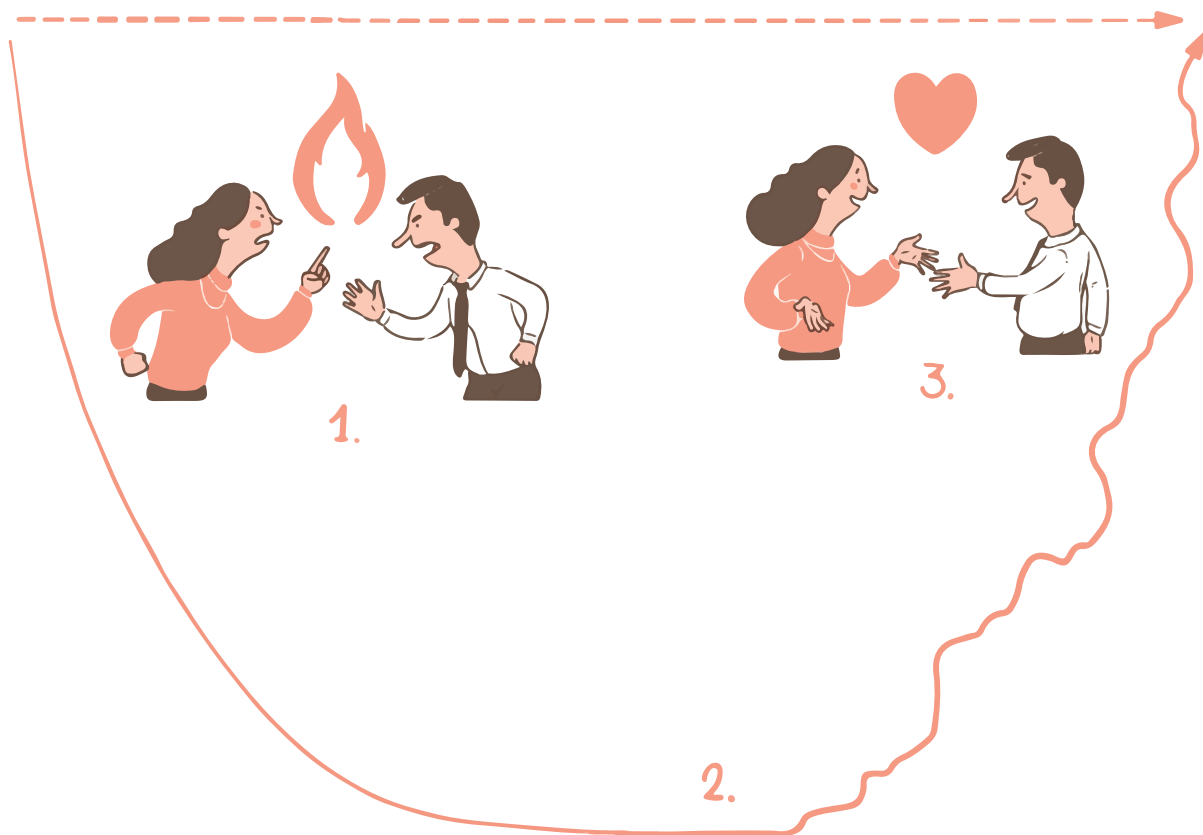
Minka Jongkind
Human Dimensions

LIMINALITEIT

= vertrouwen in het proces

= oog voor het ondertussen





KORT LONTJE

Waarom conflicten
vermijden niet
altijd de beste
keuze is



Annick Jhaes
Karen Van den Broeck



PRAKTISCHE TIPS

TIP 1:
Fouten maken mag,
als je er maar uit leert



TIP 2:
Los het probleem van
de ander niet op, stel
vooral open vragen en
stel vertrouwen



TIP 3:
Geef geen advies,
tenzij via lasso-
techniek



TIP 4:

Benoem eerlijk als je het zelf ook niet weet zoals bij besparingen, herstructureringen of veranderingen. Verken samen met het team wat mogelijk is



TIP 5: Realiseer duurzame transitie door samen te dromen, ruimte te bieden om afscheid te nemen van het oude (loslaten) en sterktes mee te nemen in een nieuw verhaal



Kracht van verbinding
door het samen
uittekenen van een
historielijn



REFLECTIE

In welke situaties kan je als leidinggevende ruimte creëren voor je teamleden zonder meteen te sturen?

Hoe zou je dit kunnen doen?

Wat zou er veranderen mocht je dit vaker doen?

IN DE ACTIE

Hoe kan je de samenwerking versterken in je team? Welke ideeën spreken je aan?

Waar wil je prioriteit aan geven?

Welke acties Koppel je eraan?



BEDRIJFSCONFLICTEN

RELATIETHERAPIE

OPLEIDINGEN

BOEKEN

BLOG

OVER MIJ

CONTACT

LinkedIn



Leiderschap – teamwerking – communicatie – conflictaanpak

**Versterk jezelf in je werk en je
relaties. Persoonlijke groei en
conflictaanpak**



Contacteer mij

of bel 0493 44 61 27



Info@karenvandenbroeck.be
www.karenvandenbroeck.be