

De vierde ronde

1. Kwaliteit in verandering

2. Uitpakken met kwaliteit
3. Welkom bij het Poule-netwerk
4. Beleidsvoerend vermogen in de kinderopvang
5. VAPH en Opgroeien in kwaliteitsbeleidland



Ont-moeten in kwaliteit

Kwaliteit in verandering



Nood aan verandering



Proces van verandering



B
Bij

1129377942

Start in
verandering



Kwaliteit in verandering



Kwaliteit in verandering





Blijdorp
Bijzonder in zorg



De vierde ronde

1. Kwaliteit in verandering

2. Uitpakken met kwaliteit

3. Welkom bij het Poule-netwerk

4. Beleidsvoerend vermogen in de kinderopvang

5. VAPH en Opgroeien in kwaliteitsbeleidland





Sandra Pishoudt

Uitpakken met kwaliteit

Kinderdagverblijf Woluland



Lost in translation

Nieuw en divers team

Misverstanden

Ergernissen

Samen op zoek gaan

Ieder zijn talent

Hulp inschakelen ...





Samen werken : collega's, ouders en kinderen

Transparantie is het sleutelwoord.

Iedereen betrekken brengt onverwachte oplossingen.

Talentontwikkeling binnen teams



Van goed naar beter



Tips

Schriftelijk taal vereenvoudigen
Trager praten
Synoniemen zoeken
Gebaren
Pictogrammen

Iedereen leert

Omarm elke taal
Respecteer elkaar

Humor

De nodige dosis humor helpt om misverstanden en rare situaties op te vangen.

Strategie

Spreek een stappenplan af.
Wie heeft nood aan wat ?

Geniet van je succes

Benoem je succesverhalen.



We **verwelkomen** elke ouder/collega/kind, ongeacht hun thuistaal/moedertaal. **Communiceren** met elkaar en over elkaar (collega's, ouders en kinderen) doen we op een **respectvolle** manier. Alle **geschreven** communicatie is in duidelijk Nederlands



We **ondersteunen** het welbevinden van elke collega/ouder/kind met de nodige **interesse**. Eenvoudigere woorden, internationale woordkeuzes, gebaren, ... Voor de kinderen kunnen dit liedjes/woordjes in de moedertaal zijn, die rust/veiligheid/troost en geborgenheid kunnen bieden.



We **communiceren** onder collega's enkel in het Nederlands. Zo kan iedereen het gesprek volgen en oefenen we de Nederlandse taal. We **starten** en **eindigen** elk gesprek in het Nederlands.



We ondersteunen ons Nederlandstalig gesprek met **gebaren**, een **eenvoudigere** Nederlandstalige uitleg of met woorden uit een **andere taal** indien het nodig is. We geven elke taal met **respect** een plekje binnen onze muren.



We **stimuleren** de kinderen aan om in het thuistaal/moedertaal woordjes te zeggen en geven hen het Nederlandse woordje als verrijking van hun taal mee. We gebruiken de **taaltalenten** van iedereen om een gesprek tot een **succes** te maken.



Bedankt voor het luisteren !

En veel succes.

Blijf geloven in je team

De vierde ronde

1. Kwaliteit in verandering
2. Uitpakken met kwaliteit

3. Welkom bij het Poule-netwerk

4. Beleidsvoerend vermogen in de kinderopvang
5. VAPH en Opgroeien in kwaliteitsbeleidland



**Welkom bij het
Poule-netwerk!**



Bert Geerts CANO Vlaanderen!

Wat doet De Poule?

- Alternatief voor verblijf organiseren als deel van een CANO-traject
- Uitbouwen van netwerk van “Pouleplaatsen” waar jongeren terecht kunnen en ondersteund worden door hun netwerk
- Lerend netwerk tussen verschillende organisaties waar we manier van werken uitwisselen en versterken
- Methode van ervaringsgericht werken binnen alternatieven voor verblijf versterken als veerkrachtige ervaring voor jongeren in de jeugdhulp

Doelen van een Poule-ervaring

- Even afstand nemen van je huidige situatie om met succeservaring je leven terug in eigen handen te nemen
- Even tot rust te komen in een omgeving in de natuur
- Je talenten te (her)ontdekken
- Verbinding behouden met jezelf en je omgeving
- Voor jongeren tussen 15 en 25 jaar

Werkzame factoren

- Afstand/Rust/Groene Omgeving
- Eigen tempo andere rol zoeken/talent-goesting
- Voorwaarde: uiteindelijk actiegericht: in beweging komen
- Leerrechtcomponent
- Succeservaring geeft zelfvertrouwen
- Aanvullende perceptie van mensen zonder hulpverleningsbril op het leven van de jongere
- Verwondering bij jongere en netwerk biedt kans om opnieuw in verbinding te gaan met jezelf en je omgeving
- Overeenkomst met ieder zijn kijk en verwachtingen + ook een aantal afspraken
- ...



Centrum voor Actieve Netwerkwedding
en Ondernemersbegeleiding

CANO



POULE

Hoe kan je zelf aan de slag?

- Verkennen via betrokken medewerker in je (CANO)-organisatie
- Verkennen met reeds bekende Poule-plaatsen
- Zelf op zoek gaan naar plekken via betrokkenheid lerend netwerk/draaiboek van De Poule
- Match tussen Poule-plaats en jongere/kennismaking
- Bekijken hoe het past in het traject van de jongere
- Engagement van netwerk bespreken
- Betrokkenheid tijdens verblijf op de Poule-plaats is afhankelijk van het traject.
- Ondersteuning aan Poule-plaats: financieel/ verzekeringstechnisch/emotioneel
- ...

De vierde ronde

1. Kwaliteit in verandering
2. Uitpakken met kwaliteit
3. Welkom bij het Poule-netwerk
- 4. Beleidsvoerend vermogen in de kinderopvang**
5. VAPH en Opgroeien in kwaliteitsbeleidland





BeleidsVoerend Vermogen in de Kinderopvang

Bart Declercq - CEGO KU Leuven



Vanaf 2014 Meer en meer doelregelgeving



2014

Nieuw decreet
Kinderopvang



2018

BeleidsVoerend Vermogen in
regelgeving

Prioriteit in ondersteuning



9/11 in de kinderopvang

Februari 2022

Crisis in de kinderopvang



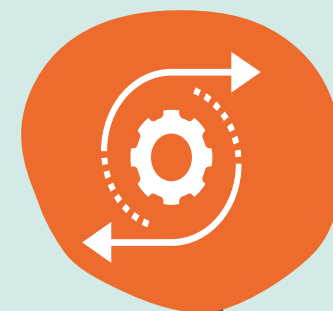
Juli 2022

Onderzoekscommissie publiceert eindrapport met 75 aanbevelingen



Actieplan kinderopvang

2023



1 Januari 2024

Beleidsvoerend vermogen als scharnier-artikel in BVR

Art. 13/0

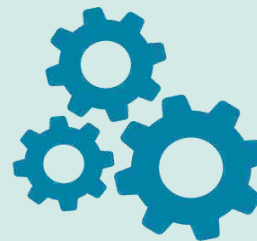
“ De organisator heeft de integriteit en het beleidsvoerend vermogen om op een rechtmatige manier, rekening houdend met geldende normen en waarden, kwaliteitsvolle en duurzame kinderopvang te organiseren.”



Duidelijk leiderschap



Innovatieve houding



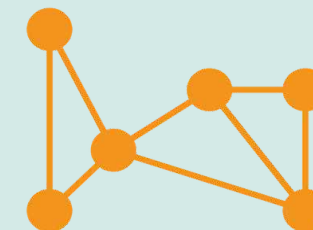
Geïntegreerde aanpak



Doeltreffende communicatie en transparantie

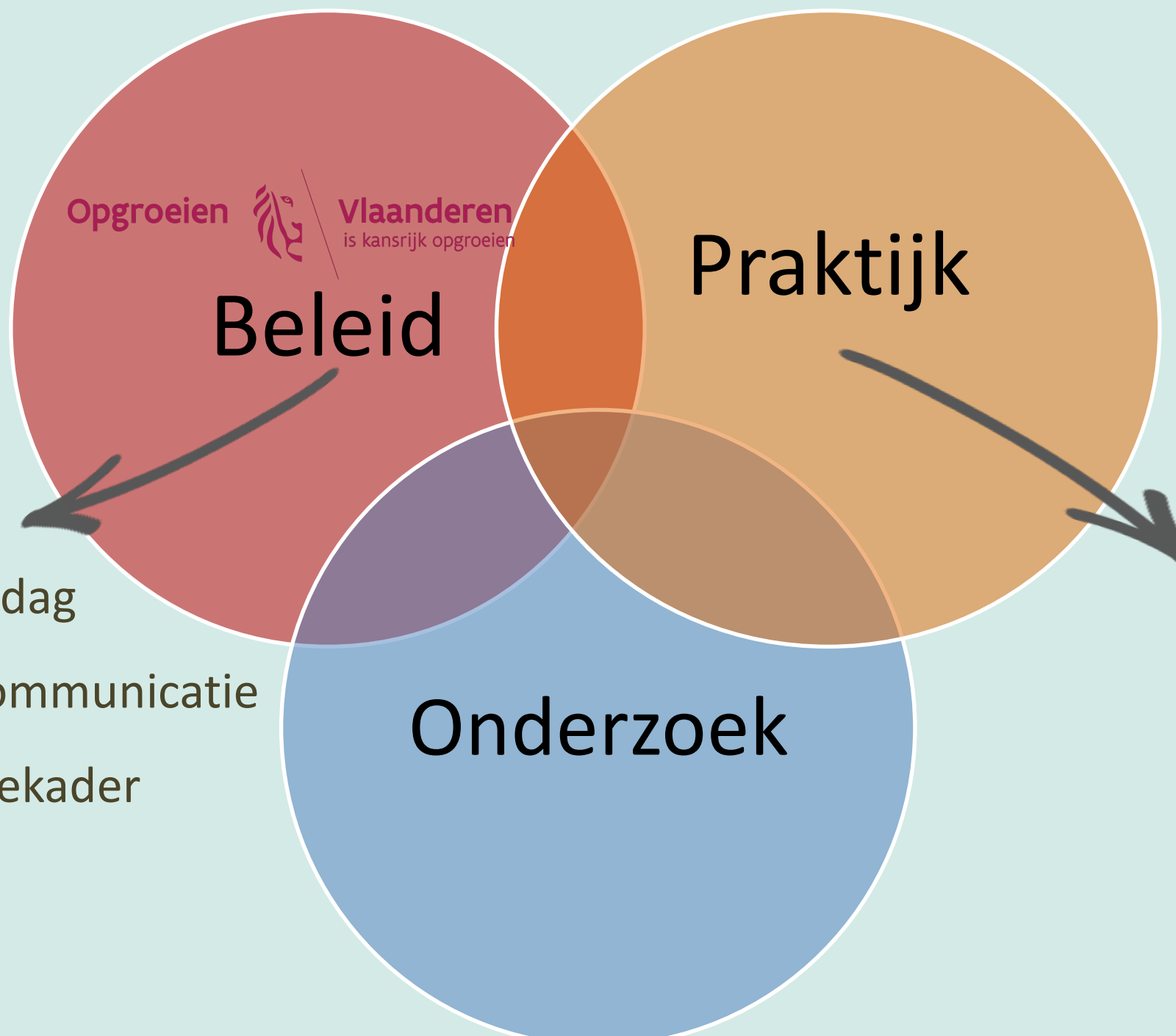


Reflectieve, proactieve en reactieve houding



Samenwerking en transparante communicatie

Nieuwe vergunningsvoorwaarden sinds 01/01/2024



Inspiratiedag
Proces-communicatie
Referentiekader
...

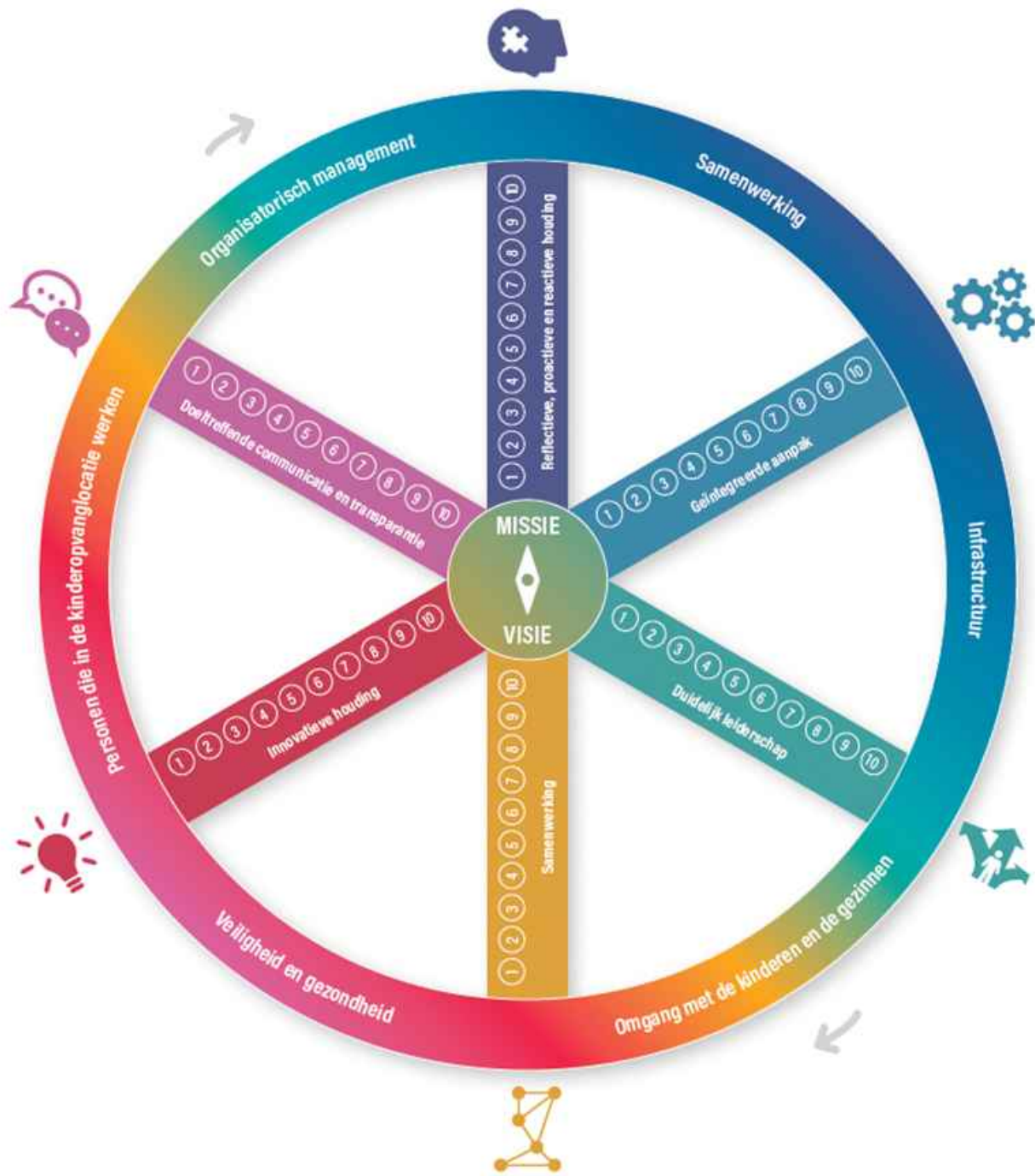


ZICHT OP BELEIDSVOEREND VERMOGEN IN DE ORGANISATIE

INSTRUMENT B & P



Een gespreks- en ondersteuningsinstrument:
Hoe staat het met het beleidsvoerend vermogen in de organisatie?
Wat zijn de sterktes en groeipunten?
Wat zijn de geplande doelen en acties?



STAP 1: Verken

Hoe doen we het?
 We oordelen op basis van een vraag en gaan in gesprek.

STAP 2: Stel vast

Wat kunnen we besluiten uit het gesprek?
 Wat zijn de sterktes?
 Wat zijn de aandachtspunten?

STAP 3: Onderneem actie

Hoe kunnen we het als organisatie nog beter doen?
 Wat zijn de geplande doelen en acties?

Sterk beleidsvoerend vermogen vraagt een competent systeem



De vierde ronde

1. Kwaliteit in verandering
2. Uitpakken met kwaliteit
3. Welkom bij het Poule-netwerk
4. Beleidsvoerend vermogen in de kinderopvang

5. VAPH en Opgroeien in kwaliteitsbeleidland





Ont - Moeten

VAPH en Opgroeien in
kwaliteitsbeleidland.

Een zelfde doel,
een andere weg?



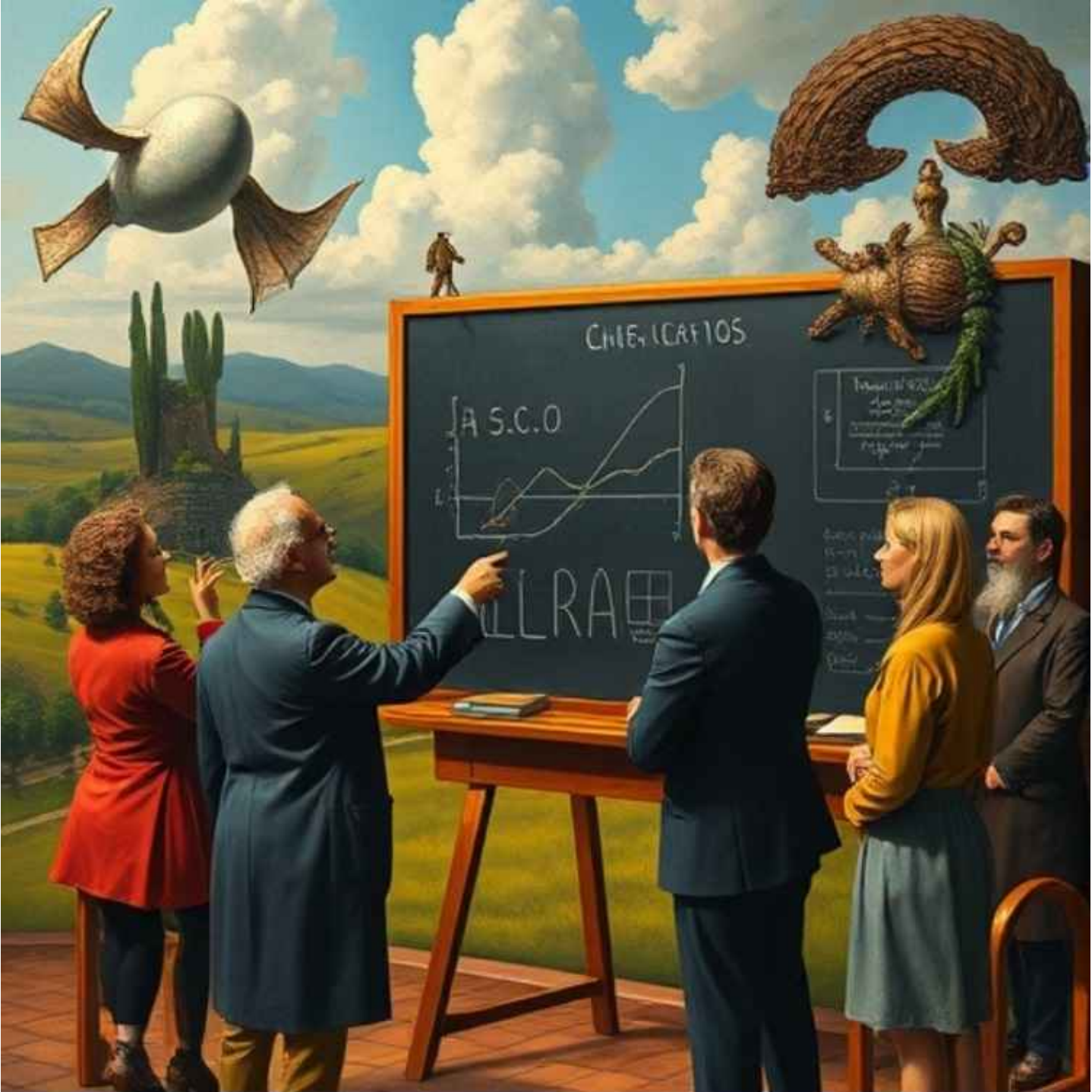


EHBA
(eerste hulp bij administratieve last)

Quick win of de lange baan?



Analyse en aanpak





Een stukje goede praktijk ...



Op weg ...

VAPH

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP

Opgroeien

contact:

voorzieningenbeleid@opgroeien.be

tav Bram Antheunis

avf@vaph.be

tav Inge Van Duyse

Dat smaakt naar kwaliteit.





6 minuten zoemen

Welk inspirerend zaadje is er geplant bij jou?