

Vanaf 2015 kunnen alle voorzieningen voor volwassenen FAM worden. Binnen welke grenzen wordt er gewerkt? Wat zijn de ervaringen van de eerste groep die de overgang maakte? Op deze dag laten wij u kennis maken met de spelregels van de beheersovereenkomst. In de namiddag kan u praktijkgerichte inspiratie opdoen in de workshops.

Programma >

- ✓ 9.30u
Onthaal
- ✓ 10.00u
Welkom
Patrick Deferme, De Lovie
- ✓ 10.15u
FAM in al zijn aspecten
Jos Theunis, Kurt Asselman
en Katrien Panis, VAPH
- ✓ 11.45u
Vragenronde
- ✓ 12.15u
Broodjeslunch
- ✓ 13.00u
Workshops: ronde 1
- ✓ 14.00u
Workshops: ronde 2
- ✓ 15.00u
Pauze
- ✓ 15.30u
Workshops: ronde 3
- ✓ 16.30u
Einde



Inschrijven

Schrijf online in via www.vlaamswelzijnsverbond.be vóór 14 januari 2015.

Leden van het Vlaams Welzijnsverbond betalen 80 €. U betaalt na ontvangst van een factuur.

Er kunnen maximaal 2 personen per organisatie inschrijven. Indien nodig kan het aantal inschrijvingen worden beperkt tot maximum 1 persoon per organisatie.



Iedereen FAM! Inspiratiedag

23 januari 2015 | TPC
Groenenborgerlaan 149, 2020 Antwerpen



Workshops

U kan kiezen uit volgende workshops:

Opvolging personeelsinzet & registratietool geboden ondersteuning.

Door de komst van FAM wordt het personeelskader, dat uitgedrukt werd in een aantal FT equivalenten, omgezet in een pakket van beschikbare punten. Tijdens de workshop wordt een eigen tool voorgesteld die binnen de voorziening kan gebruikt worden om het aantal ingezette en nog beschikbare punten in kaart te brengen.

Binnen FAM spreekt men niet meer over I-dagen, F-dagen,... maar over geboden ondersteuning. Om het de basisedwerkers mogelijk te maken de geboden ondersteuning op een vlotte manier te registreren, werd via een intranettoepassing een tool ontwikkeld die zal toegelicht worden. Ook de registratietool van het VAPH komt aan bod.
Luc Aelbrecht & Luc Sorgeloos, OC Broeder Ebergiste

Op weg naar...?

De vernieuwingen binnen de sector van personen met een handicap komen nu met rasse schreden op iedereen af. Daarbij worden zowel door bestuursleden, personeel als gebruikers heel wat vragen gesteld.

Moeten wij onze missie en onze doelstellingen herzien? Moeten wij onze strategie, de profilering van onze voorziening en ons zorgaanbod veranderen en hoe? Moeten wij op zoek naar nieuwe samenwerkingsverbanden? Welke gevolgen zijn er op vlak van personeelsbeleid en financieel beleid? Heeft dit gevolgen voor onze infrastructuur? Wat verandert op de werkvloer? Kunnen wij nog voldoende aandacht aan onze cliënten geven?

Allemaal vragen die een antwoord moeten krijgen, maar hoe neem je bestuursleden, personeel en ouders mee in dit verhaal?

Bert Devlieghere & Hendrik Calu, Zorgcentrum Maria Ter Engelen

Andere dan de platgetreden paden!

We nemen de deelnemers mee op onze zoektocht naar andere ondersteuningsvormen of naar nieuwe varianten en peilen naar de huidige stand van zaken. Welke kansen biedt FAM ten aanzien van het gekende concept van nursingtehuis of bezigheidstehuis? Welke mogelijke variaties zien we bij dagcentrum en beschermd wonen? Hoe trachten we cliënten te informeren, te stimuleren en te betrekken in deze zoektocht?

Luc Struye, De Lovie vzw

Persoonsgerichte Ondersteuning op Maat (POM): een samenwerkingsverband op papier en in de praktijk.

Sinds 1 januari 2014 werken Zonnellied, De Lork en WOC Sint-Franciscus samen als FAM-organisatie. In deze workshop geven we uitleg bij de overeenkomst die onze samenwerking richting en kader geeft. Daarnaast reiken we een uitgewerkte procedure aan die ons in staat stelt trajecten van cliënten te delen. Verder stellen we een concrete evolutie voor onder de vorm van de beleidsadviesgroep dagbesteding. Ten slotte voorzien we ruimte om uw vragen te beantwoorden.

Linde Moonen & Katleen Evenepoel, POM

FAM en haar evoluties binnen het O. C. Sint Idesbald te Roeselare.

We zijn reeds langer bezig met vraaggestuurd werken bij onze cliënten en zijn zodoende op bepaalde vlakken 'FAM avant la lettre' binnen de stelsels dagcentrum en begeleid werk, tehuis niet werkenden (bezigheid), tehuis werkenden, beschermd wonen, DIO en begeleid wonen.

Welke gevolgen heeft FAM op onze personeelsinzet? Welke nieuwe combinaties ontstaan? Wat zijn daarvan de gevolgen? Welke evoluties zien we in de toekomst? Waar zitten verschuivingen? Wij willen de voordelen van deze werkwijze aan u toelichten!

Koen Oosthuysse & Wouter Degryse, O.C. Sint-Idesbald

Anders denken over patrimonium.

Nu VIPA terugschrijdt is het dringend tijd om andere manieren te zoeken om het patrimonium te beheren. Hoe kunnen eigendommen en bakstenen op een effectieve manier ingezet worden voor de functies van de toekomst? Via herbesteding van gebouwen, redesign van campussen en een frisse kijk ontstaan nieuwe mogelijkheden en doemen nieuwe partners op. Rest nog te zoeken naar gepaste financieringsformules.

Yves Lambreghts, VZW Rotonde

Zorgdorpen 5.0. Een intersectoraal netwerk.

Vanuit De Heide vzw hebben we een netwerk georganiseerd: vanuit verschillende organisaties hebben we drie zorgsites voor een gemengde doelgroep ontwikkeld en dit met private financiering en reguliere zorg. Het pilootproject FAM was in deze een hefboom. We delen met u graag onze ervaringen.

Geert Stroobant, De Heide vzw

Betaalbare zorg aanbieden in een nieuw marktmechanisme is een kwestie van investeren in nieuwe en innovatieve bedrijfsformules.

Wat is het effect van wijzigende budgetstromen op onze bedrijfsvoering van vandaag? Ken ik mijn kostprijs voor infrastructuur, voeding, mobiliteit en hoe bereken ik die correct? Blijven mijn diensten morgen nog wel betaalbaar voor onze gebruikers? Heb ik zicht op de vragen van mijn cliënten van morgen? Heb ik zicht op mijn concurrenten van morgen? Wat wil ik nog zelf aanbieden en wat niet? Hoe ontwikkel je een nieuw bedrijfsplan voor een dienst of product en hoe krijg ik die rendabel?

In deze workshop wordt aan de hand van enkele concrete cases ingezoomd op innovatieve bedrijfsformules die inspelen op de nieuwe marktwerking in welzijn en die organisaties kunnen inspireren om anders te gaan ondernemen.

Eric Avonts, VZW Rotonde