

WEBINAR PC 319.01

Toekomstig én huidig personeel aantrekken en opleiden

22 september 2026

Praktisch

OPNAME

Het webinar wordt opgenomen. De opname en de presentatie komen nadien op onze website.

VRAGEN

Na elk blok is er tijd voor vragen. Stel ze gerust al tijdens de toelichting in de chat.

MICRO EN CAMERA

De microfoons en camera's van de deelnemers zijn uitgeschakeld.

TECHNISCHE PROBLEMEN

Bel VIVO op 02 250 37 77.

Programma

Van kwalificatie naar opleiding, financiering en instroom

- 01 Beroepskwalificaties en onderwijskwalificaties
- 02 Secundair onderwijs: de onderwijsmatrix
- 03 Volwassenenonderwijs
- 04 Hoger onderwijs
- 05 Financiële ondersteuning
- 06 Career

OPLEIDEN EN INSTROMEN

1. Beroepskwalificaties en onderwijskwalificaties



Beroepskwalificatie en onderwijskwalificatie

Wat iemand beroepsmatig kan, is niet hetzelfde als het behaalde onderwijsniveau

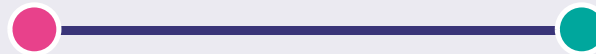
BK

BEROEPSKWALIFICATIE

Wat moet iemand kennen en kunnen om een beroep uit te oefenen?

Vertrekt vanuit de beroepspraktijk.

via een erkende
onderwijsopleiding



OK

ONDERWIJSKWALIFICATIE

Welk erkend onderwijsniveau heeft iemand behaald?

Omvat algemene en specifieke doelen.

Een BK kan ook zonder OK worden behaald. Niet elke OK bevat een BK.

De acht niveaus van de Vlaamse kwalificatiestructuur

Eén raamwerk voor beroepskwalificaties en onderwijskwalificaties



Vandaag zoomen we in op niveau 3, 4, 5 en 6.

Kwalificatieniveaus in PC 319.01

Van ondersteunende functie tot bachelor- en masterniveau

Logistiek assistent
in de zorg

Zorgkundige
Persoonsbegeleider

Orthopedagogisch
begeleider

Praktijkgerichte
Orthopedagoog

Orthopedagoog

3

4

5

6

7

Secundair onderwijs en
volwassenonderwijs

Secundair en
volwassenenonderwijs

Graduaat Orthopedagogische
Begeleiding

Professionele bachelor
Orthopedagogie

Academische master
Orthopedagogiek

BK 3

BK 4

BK 5 · OK5

BK nog niet ontwikkeld

BK op niveau 7 nog niet ontwikkeld

Het VKS-niveau vergelijkt de zwaarte van de kwalificatie — niet de onderwijsroute.

Van beroepskwalificatie naar onderwijsroute

Voorbeelden binnen PC 319.01

BK 3 · LOGISTIEK ASSISTENT

- BuSO (OK2)
- secundair onderwijs met arbeidsmarktfinaliteit basiszorg en ondersteuning (OK3)
- Secundaironderwijs met arbeidsmarktfinaliteit assistentie wonen zorg en welzijn (OK3)
- Volwassenonderwijs certificaat
- + AVV : diploma.

BK 4 · PERSOONSBEGELEIDER

- 7de leerjaar Persoonsbegeleider (OK4)
- Duaal persoonsbegeleider (OK4)
- Volwassenenonderwijs: certificaat; Diploma secundair onderwijs na combinatie met AAV

BK 5 · ORTHOPEDAGOGISCH BEGELEIDER

Graduaat Orthopedagogische Begeleiding
Graduaatsdiploma · OK5

De beroepskwalificatie vormt de gemeenschappelijke beroepsstandaard. De leerweg en het studiebewijs verschillen per onderwijsroute. Leerlingen kunnen BK behalen zonder te slagen voor OK

Persoonsbegeleider

Ondersteunt cliënten in hun dagelijks leven vanuit respect, empathie en aanvaarding

FOCUS

Kwaliteit van leven
Begeleidt wonen, werken, leren en vrije tijd
Vertrekt van wensen, mogelijkheden en
ondersteuningsnoden

TAKEN

Bouwt een professionele relatie op
Ondersteunt participatie, autonomie en sociale contacten

NIVEAU

BK 4
VKS 4
Begeleidende rol

WERKCONTEXT

Onder meer gehandicaptenzorg en jeugdhulp
Stemt af met het netwerk en het multidisciplinaire team

Mogelijke routes: secundair onderwijs en secundair volwassenenonderwijs.

Orthopedagogisch begeleider

Begeleidt mensen in complexe leefsituaties met een methodische orthopedagogische aanpak

FOCUS

Complexere begeleiding
Ondersteunt cliënten en hun context
Verbindt dagelijkse begeleiding met orthopedagogische inzichten

TAKEN

Observeert, analyseert en werkt doelgericht
Draagt bij aan ondersteuningsplannen en evalueert de aanpak

NIVEAU

BK 5
VKS 5
Graduaatsdiploma · OK5

ONDERWIJSROUTE

Graduaat Orthopedagogische Begeleiding
Sterke combinatie van hoger onderwijs en werkplekleren

Meer methodische diepgang en verantwoordelijkheid dan bij de persoonsbegeleider.

Vragen?

We nemen even tijd voor verduidelijking voor we naar het volgende onderdeel gaan.

OPLEIDEN EN INSTROMEN

2. Secundair onderwijs

Van de onderwijsmatrix naar beroepskwalificaties, 7de leerjaren en stages

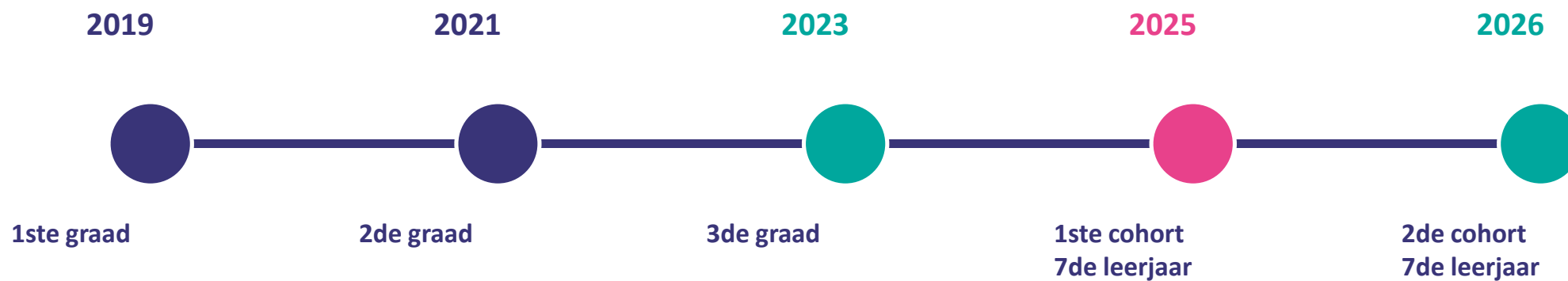
Doorstroom

Dubbele finaliteit

Arbeidsmarkt

Uitrol van de modernisering

De vernieuwde 7de leerjaren zijn de laatste stap



September 2025: eerste cohort start

Juni 2026: eerste afgestudeerden · september 2026: tweede cohort start

De acht studiedomeinen

Vanaf de 2de graad kies je een studierichting binnen een domein en een finaliteit

01 Economie en organisatie	02 Kunst en creatie	03 Land- en tuinbouw	04 Maatschappij en welzijn
05 Sport	06 STEM	07 Taal en cultuur	08 Voeding en horeca

Voor PC 319.01 zoomen we in op Maatschappij en welzijn.

Maatschappij en welzijn: van 2de naar 3de graad

De gekozen finaliteit bepaalt de inhoud, de beroepskwalificaties en het studiebewijs

Doorstroom

2DE GRAAD

Maatschappij- en
welzijnswetenschappen



3DE GRAAD

Welzijnswetenschappen

Geen beroepskwalificatie

OK4

Dubbele finaliteit

2DE GRAAD

Maatschappij en welzijn



3DE GRAAD

Gezondheidszorg
Opvoeding en begeleiding

O.a. verzorgende, zorgkundige
en kinderbegeleider

OK4

Arbeidsmarkt

2DE GRAAD

Zorg en welzijn



3DE GRAAD

Assistentie in wonen, zorg en welzijn
Basiszorg en ondersteuning

O.a. logistiek assistent in de zorg, huishoudhulp

OK3

Wat na het secundair onderwijs?

De finaliteit opent verschillende vervolgtrajecten

Doorstroom · OK4

- Bacheloropleiding
- Graduaatsopleiding
- 7de leerjaar na OK4

Dubbele finaliteit · OK4

- Bacheloropleiding
- Graduaatsopleiding
- 7de leerjaar na OK4
- Arbeidsmarkt

Arbeidsmarkt · OK3

- Graduaatsopleiding
- 7de leerjaar na OK3
- 7de jaar voorbereiding hoger onderwijs
- Arbeidsmarkt

Ook vanuit OK3 is instroom in een graduaatsopleiding mogelijk; rechtstreekse instroom in een bacheloropleiding niet.

7de leerjaren in Maatschappij en welzijn

Een bijkomende beroepskwalificatie na OK3 of OK4

Na OK4

PERSOONSBEGELEIDER

BK persoonsbegeleider · VKS 4
Gericht op instroom in de arbeidsmarkt

ANDERE OPLEIDINGEN

Medisch-administratief assistent
Tandartsassistent

Na OK3

VERZORGENDE / ZORGKUNDIGE

BK verzorgende en BK zorgkundige
Gericht op instroom in de arbeidsmarkt

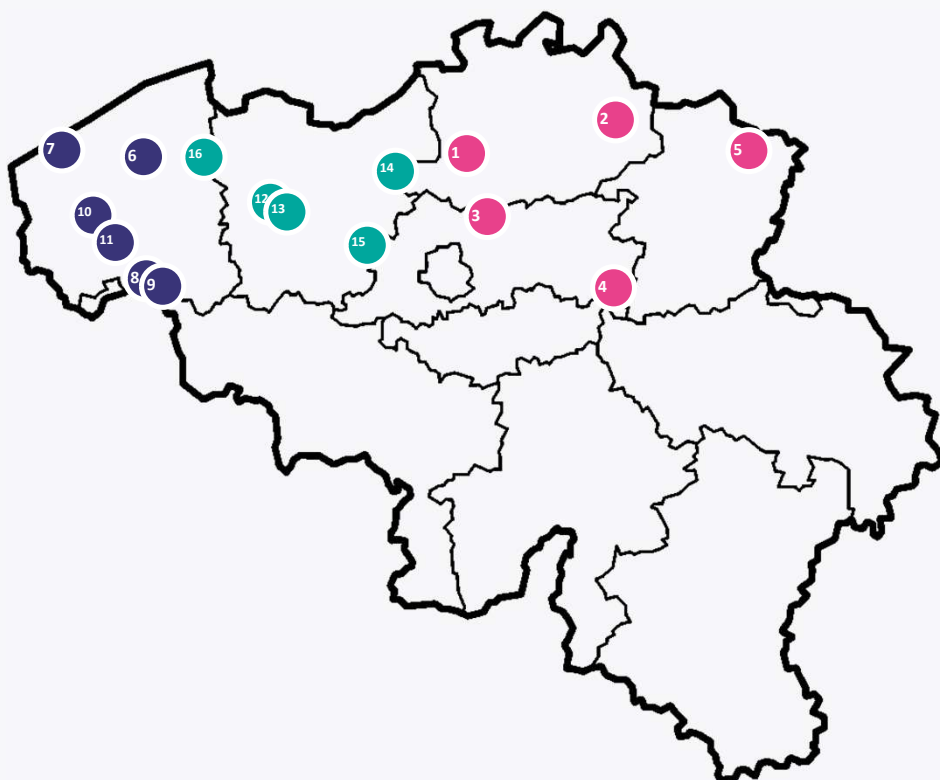
KINDERBEGELEIDER

BK kinderbegeleider baby's en peuters
BK kinderbegeleider schoolgaande kinderen

Het behaalde OK-niveau blijft behouden; het 7de leerjaar voegt vooral een beroepskwalificatie toe.

Waar wordt het 7de jaar Persoonsbegeleider aangeboden?

De 16 scholen liggen verspreid over Vlaanderen



- | | |
|---|--|
| 1 avAnt Provinciaal Onderwijs Antwerpen | 9 VIVATO Kortrijk |
| 2 HIVSET Turnhout | 10 Margareta-Maria-Instituut Kortemark |
| 3 GO! Busleyden Atheneum Mechelen | 11 NOVA campus VISO Roeselare |
| 4 VIA Tienen Derde Graad Tienen | 12 GO! Dalton Gent |
| 5 WICO campus Overpelt Pelt | 13 IVV Sint-Vincentius Gent |
| 6 Maricolen Brugge Brugge | 14 Sint-Carolus Secundair Onderwijs Sint-Niklaas |
| 7 Vesaliusinstituut Oostende | 15 Sint-Augustinusinstituut Aalst |
| 8 GO! Athena campus Drie Hofsteden Kortrijk | 16 GO! Middenschool & Atheneum COUMA Maldegem |

Aanbod kan wijzigen. Controleer voor inschrijving altijd de actuele scholenzoeker van Onderwijskiezer.

Regulier en dual onderwijs

Dezelfde opleidingsdoelen, maar een andere organisatie van het leren op de werkplek

Regulier onderwijs

STAGE ALS AFGEBAKENDE LEERPERIODE

- De school organiseert het grootste deel van de opleiding
- De leerling oefent competenties tijdens één of meer stageperiodes
- School, leerling en stagegever leggen de activiteiten vast in de stageovereenkomst
- De school volgt en evalueert de stage samen met de mentor

Duaal onderwijs

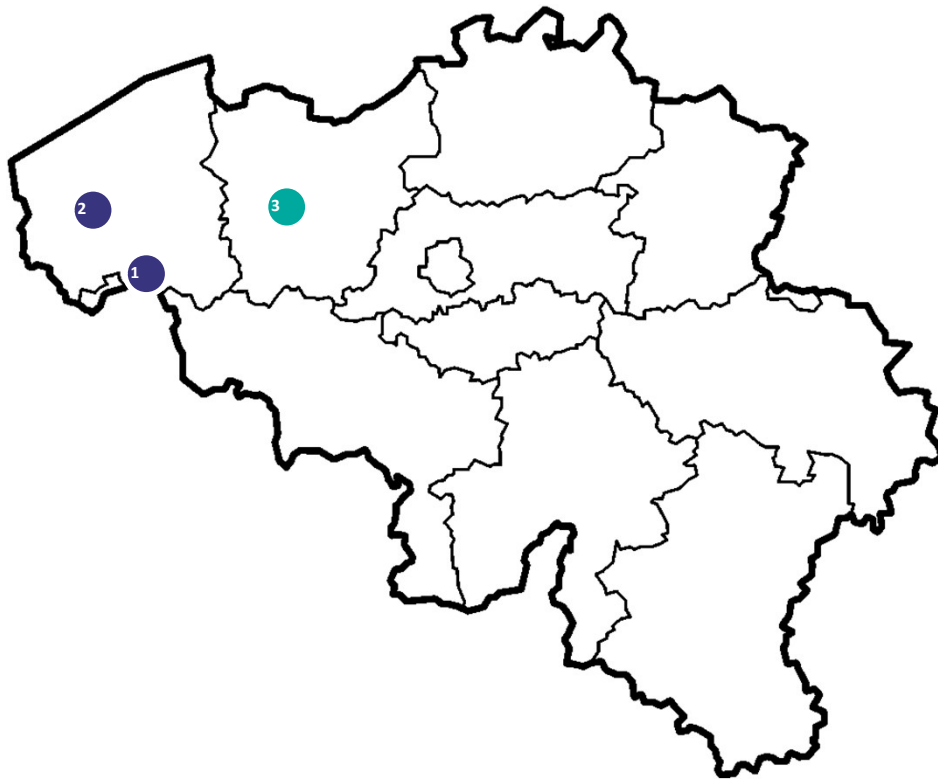
WERKPLEK ALS STRUCTUREEL DEEL VAN DE OPLEIDING

- School en erkende onderneming voeren samen één opleidingsplan uit
- De leerling leert doorheen het schooljaar op school én op de werkplek
- De leerling is ongeveer 20 uur per week aanwezig op de werkvloer

In beide vormen blijven de opleidingsdoelen en beroepsgrenzen bepalend voor wat de leerling op de werkplek mag inoefenen.

Waar wordt Persoonsbegeleider dual aangeboden?

Drie scholen bieden de duale opleiding aan in schooljaar 2026-2027



1 RHIZO 4
Kortrijk

2 Margareta-Maria-Instituut
Kortemark

3 IVV Sint-Vincentius
Gent

Aanbod kan wijzigen. Controleer voor inschrijving altijd de actuele scholenzoeker van Onderwijs Vlaanderen.

De stageadviesnota als besliskader

Eerst de opleiding, dan de sector en pas daarna de concrete stageplaats

1

Opleidingsprofiel

Welke competenties en beroepskwalificaties moet de leerling verwerven?

2

Sector en doelgroep

Jeugdhulp en gehandicaptenzorg bieden niet voor elk profiel dezelfde leerkansen.

3

Concrete activiteiten

De stageplaats moet voldoende activiteiten uit de lijst werkelijk kunnen aanbieden.

4

Individuele afspraken

School, stagegever en leerling maken vóór de start één gepersonaliseerde activiteitenlijst.

Stages in de gehandicaptenzorg

De studierichting bepaalt de rol die een leerling op de stageplaats kan opnemen

Persoonsbegeleider · 7de jaar	PASSEND	MFC, vergunde zorgaanbieder, dag- of woonondersteuning, NAH, vrijetijdszorg of individuele budgethouder
Opvoeding en begeleiding · dubbele finaliteit	PRIORITAIR BIJ DOORSTROOM	PC 319.01 met kinderen van 0 tot 12 jaar. Leefgroepen in de gehandicaptenzorg zijn expliciet vermeld voor 0 tot 3 jaar
Basiszorg en ondersteuning · arbeidsmarktfinaliteit	NIET UITGESLOTEN	Geen voorrang. MFC en inclusieve contexten kunnen alleen voor de eigen basiszorgcompetenties en met een individuele activiteitenlijst
Assistentie in wonen, zorg en welzijn	ENKEL LOGISTIEKE TAKEN	Alleen wanneer de werkplek voldoende huishoudelijke en logistieke activiteiten uit de eigen lijst aanbiedt
Verzorgende / zorgkundige · 7de jaar	MAX. 100 VAN 300 UUR	Een organisatie voor personen met een beperking kan alleen voor de overige stage-uren en als alle vereiste BK-competenties haalbaar zijn

‘Niet uitgesloten’ betekent nooit dat een leerling taken van Persoonsbegeleider mag overnemen.

Stages in de jeugdhulp

Begeleiding van jongeren vraagt een profiel met passende pedagogische competenties

Persoonsbegeleider · 7de jaar	PASSEND	Voorzieningen in de jeugdhulp, CKG, organisaties voor bijzondere jeugdzorg en dagcentra
Opvoeding en begeleiding · dubbele finaliteit	PRIORITAIR BIJ DOORSTROOM	Leefgroepen jeugdhulp en CKG voor 0 tot 12 jaar. Prioritair voor leerlingen die willen doorstromen naar Persoonsbegeleider
Basiszorg en ondersteuning · arbeidsmarktfinaliteit	NIET UITGESLOTEN	Geen voorrang. CKG, leefgroepen jeugdhulp van 3 tot 12 jaar en MFC kunnen alleen voor de eigen competenties
Assistentie in wonen, zorg en welzijn	ENKEL LOGISTIEKE TAKEN	Alleen wanneer de eigen huishoudelijke en logistieke activiteitenlijst er voldoende gerealiseerd kan worden
Verzorgende / zorgkundige · 7de jaar	NIET VERMELD ALS REGULIERE CONTEXT	De adviesnota noemt jeugdhulp niet als gewone stagecontext voor deze richting. De verplichte zorgcontexten blijven bepalend

De stageplaats kan toegankelijk zijn, maar elke leerling blijft strikt binnen de activiteitenlijst van de eigen richting.

Ondersteunende profielen: duidelijke beroepsgrenzen

De activiteitenlijst voorkomt dat een leerling taken opneemt waarvoor de opleiding niet voorbereidt

Assistentie in wonen, zorg en welzijn

KAN INOEFENEN

- Maaltijden en textiel ondersteunen
- Woon- en leefomgeving onderhouden
- Voorraad, vervoer en logistieke ondersteuning
- Werken op vraag van een verantwoordelijke

Geen persoonlijke verzorging en geen opvoedkundige of persoonsbegeleidende verantwoordelijkheid

Basiszorg en ondersteuning

KAN INOEFENEN

- Dagelijkse basiszorg ondersteunen
- Comfort en zelfredzaamheid bevorderen
- Observeren, signaleren en rapporteren
- Activiteiten uitvoeren die de eigen lijst vermeldt

Geen zelfstandige inzet als zorgkundige, verzorgende of persoonsbegeleider

Begeleidende en zorgprofielen: wat mag de leerling inoefenen?

Meer verantwoordelijkheid vraagt een passende context, mentor en opbouw in zelfstandigheid

Opvoeding en begeleiding

- Pedagogisch handelen tijdens het dagverloop
- Ontwikkeling en welbevinden observeren
- Activiteiten begeleiden voor kinderen
- Samenwerken met ouders en team

Kindgerichte opleiding. Geen zelfstandige inzet als persoonsbegeleider.

Persoonsbegeleider

- Noden van cliënt en cliëntsysteem herkennen
- Ondersteuningsplan mee uitvoeren
- Begeleiden bij wonen, leren, werken en vrije tijd
- Empowerment en zelfredzaamheid bevorderen

De leerling handelt binnen het opleidingsplan en onder afgesproken begeleiding.

Verzorgende / zorgkundige

- Persoonsverzorging en dagelijkse ondersteuning
- Gezondheidsgegevens observeren en rapporteren
- Zorgkundige handelingen alleen binnen het wettelijk kader
- Geleidelijke uitvoering onder bevoegde begeleiding

Geen handelingen buiten de activiteitenlijst of zonder de vereiste begeleiding.

Van adviesnota naar concrete stageafspraken

Gebruik de nota voor de context en de activiteitenlijst voor de taken

- 1 Selecteer een passende context**

Controleer in de stageadviesnota of sector, doelgroep en setting aansluiten bij de richting.
- 2 Leg de leeractiviteiten vast**

Vertrek van de volledige activiteitenlijst van de studierichting.
- 3 Schrap wat de werkplek niet kan aanbieden**

Noteer wie begeleidt, wanneer de leerling observeert en wanneer die zelf oefent.
- 4 Bewaak grenzen en veiligheid**

Een stagiair vervangt geen gekwalificeerde medewerker en werkt nooit buiten het afgesproken profiel.

Stageadviesnota en alle stageactiviteitenlijsten

vivosocialprofit.org/stage-organiseren-binnen-je-organisatie

SECUNDAIR ONDERWIJS

Vragen?

We nemen even tijd voor verduidelijking voor we naar het volgende onderdeel gaan.

3. Volwassenenonderwijs

Modulaire trajecten voor zij-instromers en medewerkers

Beroepskwalificatie

Aanvullende algemene vorming

Diploma secundair onderwijs

In welke sectoren kom je terecht?

Personen met een beperking

Verstandelijke, motorische, auditieve of visuele beperking. Ook epilepsie, psychische stoornissen, autisme en gedragsmoeilijkheden.

Bijzondere jeugdbijstand

Begeleiding en ondersteuning van kinderen en jongeren.

Een brede arbeidsmarkt

De opleiding bereidt voor op verschillende sectoren en doelgroepen.

Internaten

Jeugdwerk

Kinderdagverblijf BKO

Psychiatrie

Welzijnswerk

Ouderenzorg

Focus van de opleiding

Inzichten en kennis

Theoretische en praktijkgebonden modules brengen de nodige vakkennis bij.

Vaardigheden

Cursisten oefenen vaardigheden tijdens de lessen en passen ze toe tijdens de stage.

Persoonsvorming

Cursisten delen indrukken en ervaringen. Ze leren hun eigen persoon en handelen kritisch te bevragen.

Kennis, vaardigheden en persoonlijke groei komen samen in de opleiding.

Grondhouding en permanente evaluatie

De opleiding volgt niet alleen kennis en vaardigheden op, maar ook de professionele houding van de cursist.

01 Communicatie

02 Omgaan met feedback

03 Respectvolle basishouding tegenover de andere

04 Zelfreflectie

05 Werkattitude

06 Deelname aan de les

Modules per semester

De opleiding is modulair opgebouwd over drie semesters.

Semester 1	Semester 2	Semester 3
Kennismaking beroepscontext	Doelgroep: jeugdhulp	Deontologie
Communicatie	Diversiteit	Krachtgericht werken
De mens in ontwikkeling	Samenwerken	Doelgroep: psychische ...
Zelfzorg en reflectie	Omgaan met info	Conflicthantering
EHBO	Stage 1	Stage 4
Verzorging	Stage 2	Stage 5
Planmatig handelen en organiseren	Stage 3	Stage 6
Doelgroep: beperking	Intervisie 3 (20 It)	Intervisie 5 (20 It)
Dagelijkse activiteiten	Intervisie 4 (20 It)	Intervisie 6 (20 It)
Digitale communicatie		
Intervisie 1 (10 It)		
Intervisie 2 (10 It)		

Welk opleidingstraject volg je?

De opleiding kan met of zonder aanvullende algemene vorming (AAV) worden gevolgd.

PBGL

1,5 jaar

3 semesters

Beroepsgerichte opleiding persoonsbegeleider

PBGL + AAV

2 jaar

4 semesters

Beroepsgerichte opleiding aangevuld met AAV

Het passende traject hangt af van het diploma en de persoonlijke situatie van de cursist.

Een opleidingstraject op maat

De opleiding bekijkt samen met de cursist welk traject haalbaar en passend is.

Voor werkenden in de sector

Het traject wordt afgestemd in samenspraak met de werkplek.

Andere cursisten

Een traject op maat is mogelijk binnen de grenzen van het opleidingsaanbod.

Een trajectgesprek maakt duidelijk welke modules, stages en vrijstellingen van toepassing zijn.

De opleiding: standaard

Traject 1,5 jaar

Semester 1

Geen stage
Vorbereiding op de stage
3 lesdagen

Semester 2

360 uur stage
2 lesdagen (1,5)

Semester 3

360 uur stage
2 lesdagen (1,5)

De opleiding: met AAV

Traject 2 jaar

Semester 1	Semester 2	Semester 3	Semester 4
Geen stage Vorbereiding op de stage 3 lesdagen	360 uur stage 2 lesdagen (1,5)	360 uur stage 2 lesdagen (1,5)	Aanvullende algemene vorming (AAV)

Modules per semester

Overzicht van de beroepsgerichte modules en stages binnen het traject.

Semester 1	Semester 2	Semester 3
Kennismaking beroepscontext	Doelgroep: jeugdhulp	Deontologie
Communicatie	Diversiteit	Krachtgericht werken
De mens in ontwikkeling	Samenwerken	Doelgroep: psychische ...
Zelfzorg en reflectie	Omgaan met info	Conflicthantering
EHBO	Stage 1	Stage 4
Verzorging	Stage 2	Stage 5
Planmatig handelen en organiseren	Stage 3	Stage 6
Doelgroep: beperking	Intervisie 3 (20 It)	Intervisie 5 (20 It)
Dagelijkse activiteiten	Intervisie 4 (20 It)	Intervisie 6 (20 It)
Digitale communicatie		
Intervisie 1 (10 It)		
Intervisie 2 (10 It)		

Welk studiebewijs behaal je?

Opleiding PBGL

Zonder secundair diploma

Met secundair diploma

Mét AAV afgewerkt

Zonder AAV

Reeds secundair diploma

Diploma PBGL

Certificaat PBGL

Diploma PBGL

Het voortraject bepaalt of aanvullende algemene vorming nodig is.

Zorg- en ondersteuningsaanbod

Leren en studeren

- Krachtige leeromgeving in de klas
- Gratis gebruik van computers in het OLC op elke campus
- Trajectcoach en ondersteuning bij leren leren
- Begeleiding bij Moodle, zoekopdrachten en Google

Persoonlijke ondersteuning

- Begeleiding bij taken en opdrachten
- Persoonlijke maatregelen bij een functiebeperking
- Psychosociale ondersteuning op vraag

Cursisten krijgen begeleiding tijdens hun volledige opleidingstraject.

Financiering hangt af van het statuut van de cursist

Behoud van Groeipakket

Je draagt de opleidingskosten zelf.

VDAB-contract

VDAB kan de opleiding financieren. De cursist heeft vooraf goedkeuring van VDAB nodig.

Invaliditeit

Gedeeltelijke vrijstelling van opleidingskosten. Goedkeuring nodig van de adviserend geneesheer.

Leefloon

Gedeeltelijke vrijstelling van opleidingskosten. Goedkeuring nodig van het OCMW.

De precieze voorwaarden verschillen per statuut. Het opleidingscentrum bekijkt samen met de cursist welke regeling van toepassing is.

Vrijstellingen

Eerdere zorgopleiding

Heb je een opleiding in de zorg volledig of gedeeltelijk gevolgd, bijvoorbeeld een graduaat of bachelor? Dan zijn vrijstellingen mogelijk.

EHBO

Heb je een EHBO-attest dat minder dan vijf jaar oud is, of volgde je EHBO in een eerdere opleiding? Ook dan kan een vrijstelling mogelijk zijn.

Wat moet je doen?

1. De cursist verzamelt de nodige bewijsstukken.
2. Het opleidingscentrum beoordeelt de aanvraag.
3. Voor de inschrijving volgt een trajectgesprek.

Bied een leerplek aan

Geef cursisten de kans om beroepscompetenties in de praktijk te oefenen.

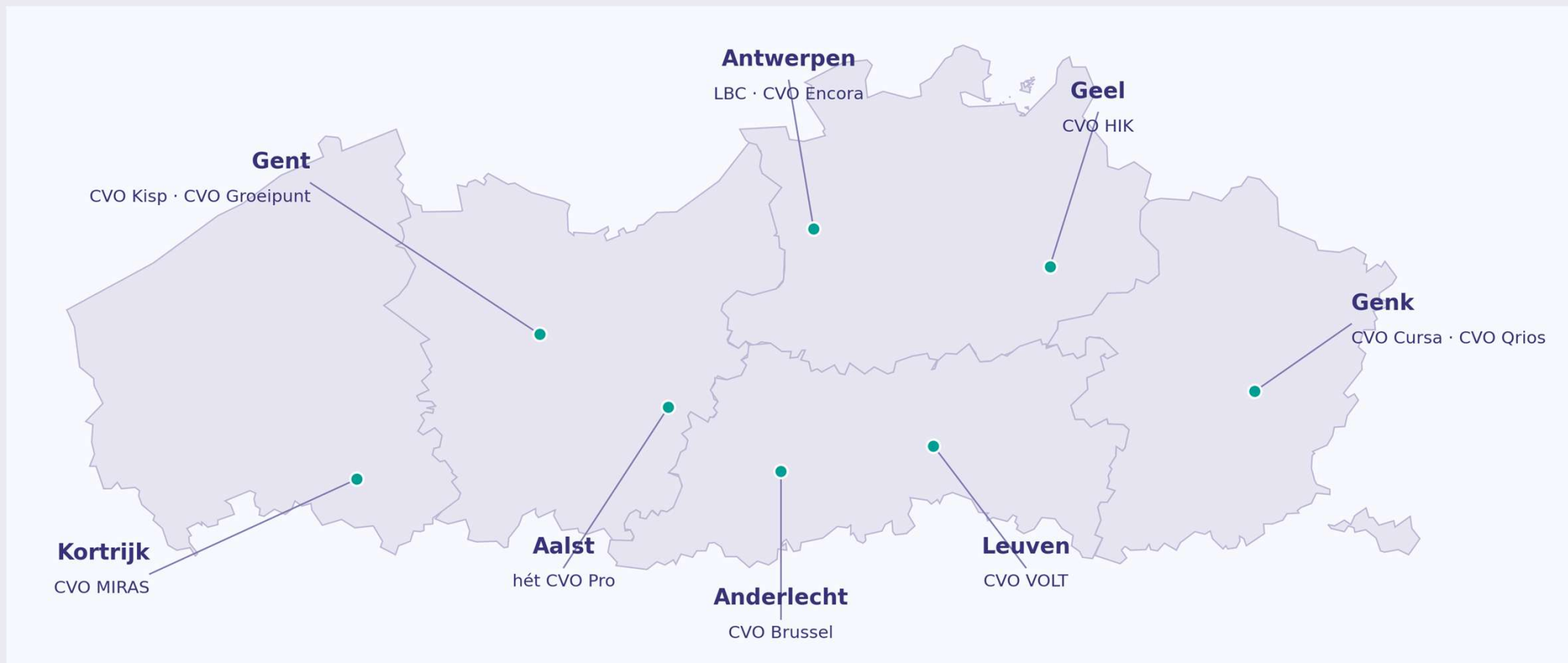
Voorzie begeleiding

Maak tijd vrij voor een mentor die feedback geeft en de cursist opvolgt.

Stem af met het CVO

Bespreek vooraf de planning, leerdoelen, evaluatie en haalbaarheid op de werkvloer.

Waar kan je Persoonsbegeleider volgen?



Bron CVO-aanbod: Onderwijskiezer (juli 2025). Punten tonen contactplaatsen; leslocaties voor 2026–2027: check per CVO.

Vragen?

We nemen even tijd voor verduidelijking voor we naar het volgende onderdeel gaan.

INSTROOM EN DOORGROEI

4. Hoger onderwijs

Graduaat en bachelor als opleidingstraject voor toekomstige en huidige medewerkers

Graduaat · OK5

Professionele bachelor · OK6

Master – OK7

Hoger onderwijs: zij-instroom onder druk

Minder werkzoekenden zullen via VDAB aan een graduaat- of bacheloropleiding starten

Sterke daling verwacht

minder zij-instroom verwacht

Raming van de impact op langere opleidingstrajecten via VDAB

1

De werkloosheidsuitkering wordt beperkt in de tijd

2

De uitkering daalt tijdens de werkloosheidsperiode

Wat betekent dit voor werkgevers?

Rechtstreeks aanwerven en medewerkers via een flexibel werkstudententraject laten doorgroeien wordt belangrijker.

Daarom bekijken we nu welke graduaats- en bacheloropleidingen geschikt zijn voor werkstudenten.

Welke opleidingen zijn er in het hoger onderwijs?

GRADUAAT IN DE ORTHOPEDAGOGISCHE BEGELEIDING

VKS-niveau 5. De opleiding sluit aan bij het BK Orthopedagogisch begeleider en vervangt de vroegere B1/HBO5-opleiding.

Leerdoelen: [zie deze link](#)

PROFESSIONELE BACHELOR ORTHOPEDAGOGIE

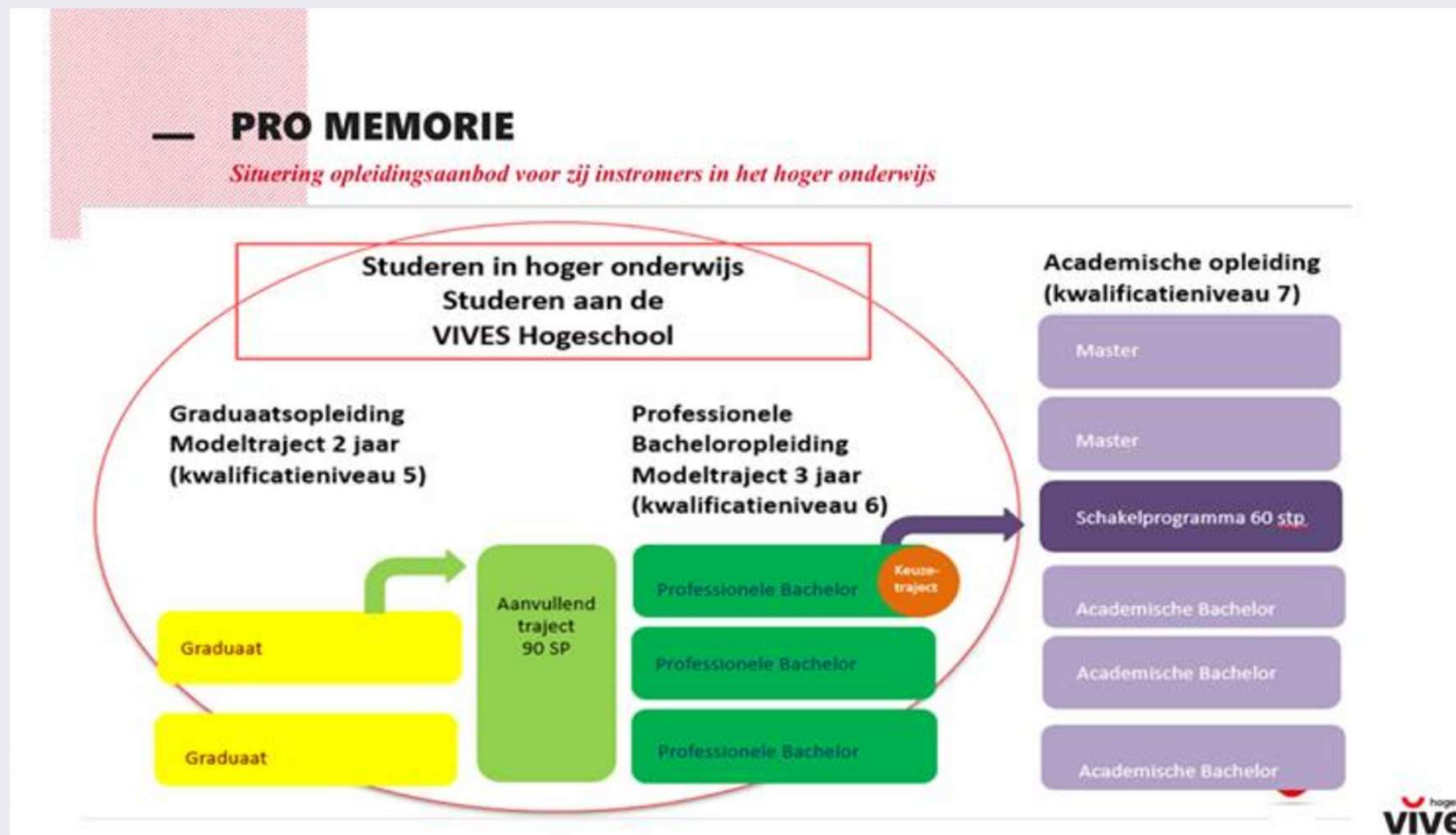
VKS-niveau 6. De opleiding heeft geen afzonderlijk BK. De competenties overlappen en overstijgen het BK Orthopedagogisch begeleider. Dit is de vroegere A1-opleiding.

Leerdoelen: [zie deze link](#)

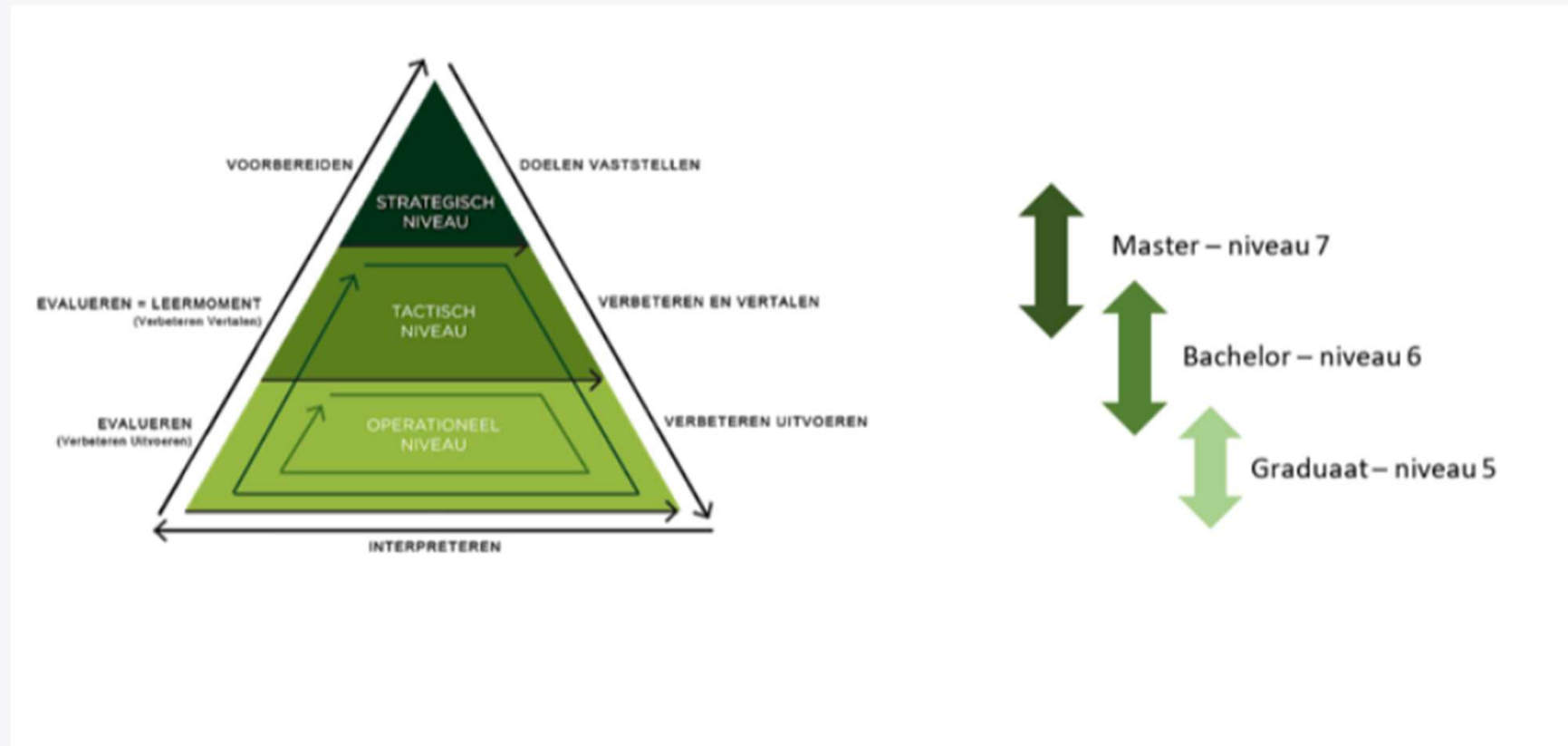
ACADEMISCHE BACHELOR EN MASTER ORTHOPEDAGOGIE

VKS-niveau 7

Situering van het opleidingsaanbod voor zij-instromers



Hoe situeer ik die opleidingen op de werkvloer?



Graduaat en professionele bachelor Orthopedagogie



GRADUAAT 120 studiepunten

Leidt op tot een breed inzetbare basiswerker.
Een derde tot bijna de helft van de opleiding bestaat uit werkplekleren.
Studenten zijn 1 à 2 dagen per week op school en 3 à 4 dagen op de werkplek.
Het werkplekleren start vaak al in het eerste semester.
Het modeltraject duurt 2 jaar in voltijds dagonderwijs.
De opleiding werkt met clusters van telkens één semester.
Na het graduaat kan de student starten in het werkveld of via een vervolgetraject doorstromen naar een professionele bachelor.



BACHELOR 180 studiepunten

Combineert een stevige theoretische basis met oefeningen, projecten en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek. Studenten lopen twee keer stage.
Biedt een bredere kijk op het werkdomein en bereidt voor op meer coördinatie en verantwoordelijkheid, met doorgroeimogelijkheden naar beleid of management.
Korte en langere internationale ervaringen zijn mogelijk.
Het voltijdse modeltraject duurt 3 jaar.
Na de bachelor kan de student starten in het werkveld of doorstromen naar een bachelor-na-bachelor of een academische opleiding via een schakelprogramma.

Enkele voorbeelden

Graduaatsstudenten starten vaak al in het eerste semester met werkpleklernen. Zij bouwen dan nog hun basisvaardigheden op. De begeleiding verschilt daarom van een klassieke stage voor een tweede- of derdejaars bachelorstudent.

De bachelor besteedt meer aandacht aan coördinatie en leidinggevende vaardigheden.

De bachelor biedt meer theoretische verdieping. Studenten leren gedrag bijvoorbeeld begrijpen vanuit het biopsychosociaal model en andere theoretische kaders.

Investeer mee in de professionals van morgen

De werkvloer is een onmisbare leeromgeving voor bachelor- en graduaatsstudenten.

01

Open de deur

Bied stageplaatsen en werkplekken aan.
Geef ook eerstejaarsstudenten een kans.

02

Leren op de werkvloer

Graduaatsstudenten starten vaak meteen met werkplekleren en bouwen hun basisvaardigheden op in jullie organisatie.

03

Maak begeleiding mogelijk

Geef een mentor voldoende tijd om de student te begeleiden en gerichte feedback te geven.

Een sterke leerplek kan uitgroeien tot een duurzame instroom van nieuwe medewerkers.

Hoe combineer je werken met studeren?

Lessen vinden meestal plaats in de avond, tijdens het weekend of op vaste lesdagen.

VIVES biedt ook volledig afstandsonderwijs aan.

Afhankelijk van de hogeschool verloopt het traject op de campus, online of in een combinatie van beide.

De eigen werkplek kan als stageplaats of werkplek dienen als ze aan de voorwaarden voldoet.

Een traject op maat kan over meerdere jaren worden gespreid volgens de mogelijkheden van de student.

Ook zonder VDAB-steun of werkloosheidsuitkering kan een werknemer studeren en werken combineren. De hogescholen hebben ruime ervaring met flexibele trajecten voor werkstudenten.

Voorbeeld: werkstudent Bachelor Orthopedagogie in avondonderwijs

VAST LESMOMENT

**Donderdagavond
16 tot 22 uur**

4 jaar

CONTACTONDERWIJS

12 uur per vak

De overige studietijd bestaat uit zelfstudie.

EXAMENS

Tweemaal per jaar

Op donderdagavond en eventueel op zaterdag.

STAGE

Op de eigen werkplek

Mogelijk wanneer de werkplek aan de voorwaarden voldoet.

Meer spreiding dan 4 jaar is mogelijk.

Voorbeeld: werkstudent graduaat Orthopedagogische begeleiding in afstandsonderwijs

3 jaar

120 studiepunten

Afstandstraject

DINSDAGAVOND

Online om 20 uur

Een vast digitaal contactmoment.

VANAF SEMESTER 2

Start effectieve stage

De stage begint in het eerste opleidingsjaar.

4 KEER PER KWARTAAL

Fysieke contactmomenten

In Antwerpen of Kortrijk,
afhankelijk van de gekozen optie.

VASTE MOMENTEN

Planbaar naast werk en gezin

Contact- en examenmomenten
liggen vooraf vast.

Voorbeeld: werkstudent graduaat Orthopedagogische begeleiding in avond- en weekendonderwijs

Een weekritme dat online leren, campusonderwijs en zelfstudie combineert

Donderdagavond

Online contactmomenten



Zaterdagvoormiddag

Contactmomenten op de campus

Volledig traject: 3 jaar, met mogelijkheid tot verdere spreiding

Waar kan je deze opleiding volgen in een specifiek programma voor werkstudenten?

Bachelor Orthopedagogie

UCLL Hasselt
VIVES Kortrijk
HOGENT
KdG Antwerpen
Odisee Brussel

Verkort programma bachelor Ortho na graduaat

UCLL Hasselt
VIVES Kortrijk
HOGENT
KdG Antwerpen
AP Hogeschool Antwerpen
Odisee Brussel

Graduaat orthopedagogische begeleiding

UCLL Heverlee
AP Hogeschool Antwerpen
VIVES Kortrijk
Thomas More Geel
Artevelde Gent
HoWest Brugge
Odisee Brussel

Hoe kan ik de reeds opgedane ervaring van een werknemer waarderen?

EVC = ERKENNING VAN VERWORVEN COMPETENTIES

Voorbeeld: een medewerker met een diploma persoonsbegeleider en een aantal jaren ervaring heeft het geschikte profiel om door te groeien naar de taken van een graduaat ortho en dus ook de verloning.

Betalende procedure, langdurig en complex: goed over nadenken en niet overschatten.

Ervaring aantonen via een portfolio met bewijsmateriaal.

Beoordeling via een assessment.

Certificaat als je slaagt.

Vrijstellingen in de opleiding en verkorting van de studieduur.

Slechts een beperkt aantal kandidaten haalt alle aangevraagde vrijstellingen.

EVK = EERDER VERWORVEN KWALIFICATIE

Voorbeeld: een medewerker volgde reeds een graduaat ortho en wil nu een tweede diploma behalen.

Beoordeling door de opleiding op basis van de inhoud: komen de inhouden overeen met vakken in de opleiding?

Vrijstellingen in de opleiding en verkorting van de studieduur.

Verkort traject van graduaat naar bachelor ortho bedraagt ongeveer de helft van het totaal aantal studiepunten en duurt 2 jaar voor werkstudenten.

Meer info bachelors

- West-Vlaanderen - hogeschool VIVES - [zie link](#)
- Oost-Vlaanderen - HOGENT - [zie link](#)
- Antwerpen - KdG Hogeschool - [zie link](#)
- Antwerpen - AP Hogeschool - [zie link](#)
- Limburg - UCLL - [zie link](#)
- Brussel - Odisee - [zie link](#)

Meer info graduaten

- Antwerpen
 - <https://thomasmore.be/nl/opleidingen/graduaat/orthopedagogische-begeleiding/geel/werktraject>
 - <https://thomasmore.be/nl/opleidingen/graduaat/orthopedagogische-begeleiding/antwerpen/afstandstraject#tab-detail>
 - <https://www.ap.be/graduaat/orthopedagogische-begeleiding>
- Oost-Vlaanderen
 - <https://www.arteveldehogeschool.be/nl/opleidingen/graduaat/orthopedagogische-begeleiding>
- West-Vlaanderen
 - <https://www.howest.be/nl/opleidingen/graduaat/orthopedagogische-begeleiding#flexibel-studeren>
 - <https://www.vives.be/nl/sociaal-agogisch-werk/orthopedagogische-begeleiding-via-afstandsonderwijs>
- Brussel
 - <https://www.odisee.be/opleidingen/orthopedagogische-begeleiding-opleiding-voor-volwassenen>
- Vlaams-Brabant
 - <https://www.ucll.be/nl/graduaat/orthopedagogische-begeleiding-werktraject>

HOGER ONDERWIJS

Vragen?

We nemen even tijd voor verduidelijking voor we naar het volgende onderdeel gaan.

5. Financiële ondersteuning

Medewerkers laten doorgroeien en nieuwe medewerkers aanwerven terwijl ze een kwalificatie behalen

VIA Vorming Hogerop

Vlaams opleidingsverlof

IKA Persoonsbegeleider

Financiële ondersteuning voor een duale leerling

Voor werkgevers in PC 319.01 met een erkende leerwerkplek

FONDS SOCIALE MARIBEL

Subsidiëring van de loonkost

Het Fonds subsidieert de loonkost van een overeenkomst alternerende opleiding of een arbeidsovereenkomst van 20 uur.

De subsidie omvat de leervergoeding of het brutoloon, de patronale lasten en de wettelijk of sectoraal verplichte vergoedingen en voordelen.

€1.000

premie kwalificerend werkplekleren per lerende en schooljaar, onder de geldende voorwaarden

€150/maand

begeleidingspremie vanuit het Sociaal Fonds VOHI als compensatie voor de mentor

EXTRA ONDERSTEUNING

Gratis mentoropleiding via VIVO

32 uur gratis taalondersteuning op de werkvloer

Contacteer het Fonds vóór de aanvraag om de voorwaarden en de beschikbare middelen te controleren : alle info op www.duaallerenindenonprofit.be

VIA Vorming Hogerop

Een huidige medewerker studeert voltijds met behoud van loon

VOOR DE MEDEWERKER

De arbeidsovereenkomst en het loon blijven behouden tijdens de opleiding.

De medewerker hoeft tijdens lessen en stages niet te werken.

Het vormingsfonds betaalt het inschrijvingsgeld en maximaal €200 bijkomende studiekosten per schooljaar.

Mogelijke opleidingen zijn onder meer Persoonsbegeleider, Graduaat Maatschappelijk Werk en Graduaat orthopedagogie.

VOOR DE WERKGEVER

De werkgever geeft vooraf akkoord. Deelname is geen automatisch recht.

De medewerker kan worden vervangen vanaf de eerste opleidingsdag.

De loonkost van de vervanger wordt gefinancierd via Sociale Maribel, binnen het geldende loonplafond.

De vervanging kan via een nieuwe aanwerving of door de arbeidsduur van deeltijdse medewerkers te verhogen.

Kernvoorwaarden: contract van onbepaalde duur, minstens 2 jaar bij de huidige werkgever, minstens halftijds werken en hoogstens een diploma secundair onderwijs.

Vlaams opleidingsverlof vanaf 1 september 2026

De werknemer volgt een erkende opleiding met behoud van loon

max. 125 uur

per schooljaar bij een voltijdse tewerkstelling. Bij deeltijds werk wordt het persoonlijke maximum pro rata berekend.

€24,50 per uur

forfaitaire terugbetaling aan de werkgever per goedgekeurd uur VOV in schooljaar 2026–2027.

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

De werknemer moet minstens 50% werken. De vroegere grens van 80% en minstens 28 uur per week vervalt.
De opleiding moet bij de start geregistreerd zijn in de opleidingsdatabank en aan de voorwaarden voldoen.
Niet alle opleidingen hoger onderwijs komen nog in aanmerking. Controleer daarom altijd de opleidingsdatabank.
Een opleiding kan in principe maar één keer met VOV worden gevolgd, behalve bij overmacht.

IKA Persoonsbegeleider

Aanwerven of intern laten doorgroeien en tegelijk kwalificeren

TEWERKSTELLING EN OPLEIDING

De kandidaat heeft nog niet de juiste kwalificatie en volgt tijdens de tewerkstelling een kwalificerend traject tot Persoonsbegeleider. De werknemer krijgt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. In PC 319.01 start die op de eerste opleidingsdag. De opleiding situeert zich op het niveau secundair onderwijs. Graduaats- en bacheloropleidingen vallen niet onder IKA. De stage gebeurt zoveel mogelijk bij de eigen werkgever.

ONDERSTEUNING VOOR DE WERKGEVER

€6.900 voor coaching en begeleiding op de werkvloer. Daarvan is €600 bestemd als eenmalige studiebeurs voor de werknemer. De werkgever kan de vergoeding inzetten voor vrijstelling van eigen personeel of externe coaching. VIVO biedt een kosteloze IKA-mentoropleiding aan.

Combinatie met Vlaams opleidingsverlof is mogelijk. De werkgever controleert of de werknemer, de tewerkstelling en de gekozen opleiding aan alle VOV-voorwaarden voldoen.

6. Careēr



Het Trajectkompas toont welke financiële ondersteuning kan helpen om iemand aan te werven, op te leiden of intern te laten doorgroeien.

Kies de sector VOHI PC 319.01

Beantwoord enkele vragen over de kandidaat, de tewerkstelling en het opleidingstraject. Je krijgt daarna de relevante maatregelen en projecten te zien.

care-er.be/nl/trajectkompas

Iemand aanwerven en opleiden

Maak het leertraject zichtbaar in de vacature

Hoe maak je bekend dat je iemand wilt aanwerven én opleiden?

Publiceer de vacature bij VDAB en neem de woorden 'in opleiding' op in de functietitel. Careēr haalt vacatures op uit VDAB en filtert deze vacatures bij het betrokken beroep.



VOORBEELD FUNCTIETITEL

Persoonsbegeleider in opleiding

Zo vinden potentiële kandidaten niet alleen een job, maar ook een haalbare route naar de vereiste kwalificatie.

Zet je deuren open

Via Careēr kunnen kandidaten de sector en het beroep van dichtbij beleven



Laat potentiële kandidaten kennismaken met je organisatie, doelgroep en dagelijkse praktijk.

1 Kennismaken met de sector

Kandidaten ontmoeten medewerkers en maken kennis met de mensen die je organisatie ondersteunt.

2 Het beroep echt beleven

Ze zien hoe een werkdag verloopt en ervaren welke taken, talenten en houding het beroep vraagt.

3 Bewust kiezen

Na die ervaring kunnen kandidaten beter inschatten of het beroep en een opleidingstraject bij hen passen. Misschien is het wel een potentiële werknemer.

Stel je organisatie kandidaat voor een inleefmoment via care-er.be: op 20 oktober van 10u30 tot 11u30 organiseren we hierover een webinar. :

AFRONDING

Nog vragen?

We nemen graag nog tijd voor vragen over de opleidingstrajecten, ondersteuning of mogelijkheden binnen jouw organisatie.

Bedankt voor jullie deelname

Na het webinar ontvangen jullie de opname en de presentatie.

VIVO · PC 319.01